

اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية

بين:

الفريق الأول: الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية /HRD Academy/ - مقرها مانشستر - المملكة المتحدة - يمثلها الدكتور محمد التكريتي.

عنوانه

الفريق الثاني:

مقدمة:

حيث أن الفريق الأول يقدم عبر التنظيم المتبع فيه فرصاً لتأسيس شبكات من خلال منسقيه الإقليميين مع برامج تعليمية لمنح شهادات اختصاصية، كما يقوم بأبحاث تحديد التوجهات بمساعدة المختصين في تطوير الموارد البشرية على تنمية الإستراتيجيات من أجل تطوير وإدارة أعمال التدريب والتطوير.

وحيث أن الهدف الرئيسي لأكاديمية /HRD/ هو التأكد من امتلاك مدربي تطوير الموارد البشرية للمعرفة والمهارات والكفاءة المهنية والمعايير الأخلاقية اللازمة لممارستهم مهنة التدريب.

وحيث أن الأكاديمية من خلال برامجها المتطورة والمتخصصة في مجال التدريب والتطوير تقوم بمنح شهادات اختصاصية للأشخاص الذين يتخطون أو يستوفون المعايير المحددة لجودة التعلم من خلال الدورات التي تقيّمها الأكاديمية والتي تزود المدربين بالتوجه والإستراتيجيات والمواد والأدوات اللازمة لتنمية كفاءتهم المهنية.

وحيث أن الفريق الثاني اطلع وقبل ووافق على ميثاق الأكاديمية ونظام الأخلاقيات ومستوى السلوك، واتفاقية الترخيص وقواعد العضوية واعتماد المدربين، واتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية.

فقد تم الاتفاق بين الفريقين وهما بكامل الأهلية القانونية، على ما يلي:

مادة -1-

4- الدورات باللغة الإنجليزية إذا لم يتقن أو يدرّب باللغة الإنجليزية.

تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه وبنداً من بنوده.

مادة -2-

5- الدورات التي تتطلب تأهيلاً خاصاً مثل:
a- دورة مقياس هيرمان.
b- دورة صانع القرار الألي /AUTODM/. وغيرها.

تعتبر وثائق العقد التالية جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ويرجع إليها في كل ما لم يرد عليه نص في هذا العقد (يجب أن تكون هذه الوثائق موقعة من قبل الفريقين):

مادة -8-

يحق للفريق الثاني الدخول واستخدام موقع الأكاديمية على الانترنت وفق الشروط والقيود المحددة له في وثيقة (اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية) المرفقة بهذا العقد، إذ يعتبر الفريق الثاني قابلاً ومقرراً بكافة بنود الاتفاقية بمجرد التوقيع على هذا العقد.

- 1- نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك.
- 2- اتفاقية ترخيص.
- 3- قواعد العضوية واعتماد المدربين.
- 4- اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية (موجودة على موقع الأكاديمية على الانترنت)

مادة -9-

3- إطلاع المدرب على أحكام هذا العقد واستيعاب محتواه:

يلتزم الفريق الثاني وبمجرد إنهائه للدورات التي سبقوم بتدريبها مستقبلاً، الاتصال بالفريق الأول (الأكاديمية) للحصول على شهادات اختصاصية للمدربين بعد أن يقوم بدفع الرسوم المتوجبة وفق ما هو منصوص عليه في ميثاق الزبون أو من خلال اتصاله بموقع الأكاديمية على الانترنت للتعرف على الرسوم وما قد يطرأ من تعديل (زيادة أو نقصان)، وبعد دفع الرسوم من قبل الفريق الثاني تقوم الأكاديمية بتقديم الشهادات وفقاً للمعلومات التي يزودها بها الفريق الأول بحيث يكون هو المسؤول مديناً وجزائياً عن أي خطأ في هذه المعلومات.

يعتبر المدرب بمجرد توقيعه على هذا العقد أنه استوعب جميع أحكامه ودرس وتفهم وقبل جميع ما تتطلبه الوثائق المذكورة في المادة الثانية من هذا العقد، كما أنه أحاط علماً بطبيعة العمل الذي سبقوم به مستقبلاً في تدريب وتنمية الموارد البشرية.

مادة -10-

مادة -4-

يتوجب على الفريق الثاني التقيد بكافة الوثائق القانونية المرفقة بهذا العقد والمنصوص عنها في المادة الثانية منه، ويعتبر تقيد الفريق الثاني بهذه الوثائق شرطاً أساسياً لمنحه الشهادة وفي حال مخالفة الفريق الثاني لأي من هذه الوثائق وما هو وارد فيها يعتبر سبباً موجباً لسحب شهادة التدريب منه دون أن يحق له الرجوع على الأكاديمية بالتعويض أو المطالبة بأي حق كما يكون ملزماً بالتعويض للأكاديمية عن أي ضرر مهما كان نوعه أو منشأه، قد يلحق بها نتيجة مخالفته هذه.

إن توقيع الفريقين على هذا العقد يفيد بأن أكاديمية /HRD/ قد قدمت للفريق الثاني برامج عالية الجودة لمنحه شهادة اختصاصية في تنمية الموارد البشرية بناء على معايير معترف بها للتعليم والخبرة والسلوك الأخلاقي.

مادة -5-

مادة -11-

كافة المعلومات التي يعطيها الفريق الثاني للأكاديمية والمتعلقة بخصوصياته من حيث الاسم والعنوان ورقم الهاتف وعنوان البريد الإلكتروني والسجل الصحي والطبي وغيرها من المعلومات المقدمة من قبله يتوجب على الأكاديمية معاملتها بسرية تامة، وعدم إطلاع أية أطراف خارجية عليها بدون إذن الفريق الثاني.

تلتزم الأكاديمية بمنح الفريق الثاني شهادة اختصاصية خاصة بها وفق نظامها الخاص وهذه الشهادة عبارة عن مرتبة تمنح إلى الأفراد الذين يستوفون أو يتخطون المعايير المحددة لجودة التعلم، ويمكن لكل من حصل على شهادة اختصاصية في التدريب من قبل الأكاديمية الدخول إلى سجل شهادته عندما يكون متصلاً بالإنترنت على موقع الأكاديمية.

مادة -6-

مادة -12-

لا يحق للفريق الثاني التنازل عن هذه الاتفاقية والحقوق الممنوحة بموجبها له أو مواد الدورة بدون الموافقة الخطية المسبقة لأكاديمية /HRD/ وكل تصرف من هذا القبيل تنتصل منه الأكاديمية ولا يسري بحقها، فضلاً عن حقها بملاحقة الفريق الثاني بالمعطل والضرر دون حاجة لإعذار أو إنذار.

بموجب الشهادة التي تمنحها الأكاديمية إلى الفريق الثاني، وبعد أن يحقق متطلبات وشروط استخدام محتويات الدورة التدريبية لأكاديمية /HRD/ المنصوص عنها في وثيقة ميثاق الزبون واتفاقية الترخيص، يحق للفريق الثاني بصفته مدرباً معتمداً مسجلاً في الأكاديمية الحصول على مواد الدورات التي يكون قد اختارها وأصبح مؤهلاً لتدريبها بموجب نظام الأكاديمية، ويحق له تدريبها وفق وثيقة ميثاق الزبون واتفاقية الترخيص بحيث يمكنه جدولته دوراته المؤهلة ووضعها على موقع أكاديمية /HRD/ على الإنترنت، كما يقوم المدرب بشكل مستقل بتحديد أتعابه واختيار أماكن التدريب الخاصة به وتولي عملية التسويق والمبيعات واستيفاء أتعابه مباشرة من الطالب وبإجراء التدريب.

مادة -7-

مادة -13-

تعتبر القوانين البريطانية والمحاكم العدلية البريطانية في إنكلترا هي المختصة حصراً للبت في أي نزاع أو دعوى قضائية قد تنشأ بين الفريقين حول تنفيذ هذا العقد والوثائق المرفقة به والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ منه.

يستثنى من الدورات التي يحق للفريق الثاني تدريبها:

مادة -14-

هذا الاتفاق يعتبر عقداً رضائياً بين الفريقين شرع لمصلحتهما لا يجوز نقضه أو تعديله أو إنهاؤه إلا بموافقة الفريقين الخطية كما أنه لا يخفى أي علاقة أخرى بينهما سواء أكانت وكالة أو شراكة أو امتياز أو مشروع مشترك أو علاقة مستخدم برب العمل، ويعتبر هذا العقد بكافة وثائقه هو المرجع الوحيد للفريقين في حال حدوث أي خلاف فيما بينهما.

- 1- دورات البرمجة اللغوية العصبية حيث يجب أن يكون المدرب حائزاً على شهادة ممارس متقدم من الإتحاد العالمي /INLPTA/ أو ما يعادلها أو إكماله دورة /NLP2/.
- 2- دورات 6 سيمغا.
- 3- دورة تدريب المدربين.

وثيقة رقم (1)**نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك**

يوافق كل مدربي وأعضاء أكاديمية HRD على التصاريح التالية كشرط لمنح الشهادة والعضوية:

- 1- لن أنشر أو أسمح بان تمر دون طعن بصحتها أية معلومات كاذبة أو مضللة أعتقد أن عواقب هامة قد تترتب عليها.
- 2- لن أقدم معلومات أو نصائح مهنية أعرف بأنها مضللة أو أن تقدير مدى دقتها خارج نطاق اختصاصي.
- 3- لن أسعى للاستحصال، من خلال منصبى أو من خلال معرفة خاصة ولاستعمالي الشخصي أو للغير، أي معلومات لا يحق لي حيازتها.
- 4- أن أطيع القوانين المعمول بها ضمن نطاق صلاحيتها ولن أنصح أو أساعد أي شخص على التصرف بأي شكل كان خلافاً لهذه القوانين وأن أبلغ الأفراد المعنيين في حال علمي بأفعال غير قانونية.
- 5- لن أسمح عن دراية لكفاتي بالصور إلى ما دون تلك اللازمة عملياً لتنفيذ واجباتي.
- 6- أن أقوم بواجباتي المهنية بأسلوب لا يسبب أي ضرر لمكانة المهنة.
- 7- أن أتخذ الإجراء اللازم عند معرفتي مؤكدة عملياً بتصرف غير أخلاقي من جانب أحد زملائي.
- 8- لن أسعى لتفسير مؤهلاتي أو خبراتي أو خبرتي كمدرب محترف وأن أقصر مساهماتي على مجال (مجالات) خبراتي.
- 9- أن أقر تماماً بعمل الآخرين.
- 10- أن اتحمل مسؤولية عملي والإيفاء بالتزاماتي و أن أخبر الآخرين بالأجزاء ذات العلاقة من عملي التي يحق لهم ويحتاجون إلى معرفتها.
- 11- لن أقبل عملاً أشعر بأنني غير كفؤ لأدائه أو لا يمكنني إنجازه ضمن الإطار الزمني الملائم لإرضاء زبوني/رب عملي.
- 12- أن أحافظ على السرية الشريفة للمعلومات الخاصة بزبوني/رب عملي.
- 13- أن أتأكد من إطلاع زبوني/رب عملي على الخبرة اللازمة و المعرفة المهنية الحالية فيما يتعلق بالمهمة (المهام) المحددة التي بين يدي.
- 14- أن أحترم الناحية التجارية للترامي تجاه زبائني و/أو رب عملي وأن أفي بكل الاتفاقيات التعاقدية ومتطلبات السرية وأن أحافظ على سرية معلومات زبوني/رب عملي والشركات الأخرى.
- 15- لن أقبل عملاً أشعر بأنه غير أخلاقي أو يستغل موارد أعرف أنها ملك للغير.
- 16- أن اتقاضي تعارض المصالح وأن أبلغ بالتعارض المحتمل.

وثيقة رقم (2)**اتفاقية ترخيص**

ترغب أكاديمية HRD المحدودة في المملكة المتحدة بترخيص مواد الدورات لكم شرط قبولكم بجميع الأحكام والشروط الواردة لاحقاً ضمن اتفاقية الترخيص هذه ("الاتفاقية")

الرجاء قراءة هذه الأحكام والشروط بتأن قبل المتابعة حيث أن هذه المتابعة تعتبر بمثابة مؤشر لموافقتكم عليها. في حال عدم الموافقة على هذه الأحكام والشروط فإن أكاديمية HRD غير مستعدة لمنحك ترخيص استعمال مواد الدورة و عليكم عدم متابعة تثبيت مواد الدورة.

1- منح الترخيص للاستعمال الشخصي:

تمنحك أكاديمية HRD ترخيصاً غير حصري، غير قابل للتداول، بدون حق الترخيص للغير، لاستخدام النظام موضوع محتوى، النص، الصور، الرسومات، ومواد أخرى يشملها تعبير "مواد الدورة".

عليكم عدم تجاوز مجال الترخيص الممنوح لكم بموجب هذه الاتفاقية. وإن أكاديمية HRD تحفظ على أي حقوق لم تمنحها لكم صراحة وتتصل من أي تراخيص ضمنية.

2- الملكية:

إن مواد الدورة، أو الدورات، هي ملكية خاصة لأكاديمية HRD و/أو مرخصيها، وهي محمية بموجب القانون الدولي وبنود المعاهدة الدولية لحقوق النشر. تحتفظ أكاديمية HRD لنفسها بجميع حقوق الملكية والملكية الفكرية لمواد الدورة والمتضمنة فيها. وباستثناء الحقوق المحدودة الممنوحة لكم بموجب هذا الاتفاقية، فإنكم لا تتمتعون بأي حقوق ملكية أو حقوق ملكية فكرية أخرى في مواد الدورة. لا يحق لكم إزالة أي تحذيرات بالملكية عائدة لأكاديمية HRD أو أي من مرخصيها من على أية نسخة من نسخ مواد الدورة. إن أي استعمال آخر لمواد الدورة من قبلكم أو من قبل أي جهة أخرى محظور ويعتبر بمثابة خرق لهذه الاتفاقية، كما أن اسم و شعار أكاديمية HRD، وجميع أسماء المنتجات والخدمات، العلامات التسمية، والشعارات المتعلقة هي علامات تجارية، علامات خدمية، أو علامات تجارية مسجلة لأكاديمية HRD، ويحظر استعمالها بأي شكل من أشكال دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من قبل أكاديمية HRD.

3- القيود:

لا يحق لكم نشر مواد الدورة أو عرضها أو بثها أو دمجها أو ربطها أو تأطيرها أو الإفصاح عنها أو بيعها أو تأجيرها أو تعديلها أو تخزينها أو إعارتها أو توزيعها أو السماح للغير بالإطلاع عليها، أو الاقتباس من أي من مواد الدورة أو أي جزء منها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

ولا يحق لكم التنازل عن مواد الدورة أو الترخيص بها للغير أو نقلها أو جعلها ضماناً أو تحميل الحقوق والتراخيص الممنوحة أدناه بأية أعباء. لا يحق لكم أيضاً نسخ مواد الدورة أو أي جزء منها أو تعديل تصميمها أو تجزئتها أو تجميعها بشكل عكسي أو ترجمتها أو التكييف بها أو تفكيكها أو تفكيك مادة الدورة، أو أحد أجزائها. ولا يحق لكم أيضاً محاولة إنشاء رمز المصدر - إن وجد - من رمز مواد الدورة. لا يحق لكم تسويق مواد الدورة أو أي جزء منها أو المشاركة في ماركيتها أو وضع علامة خاصة عليها أو السماح للغير بالوصول إليها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

لا يحق لكم استخدام مواد الدورة أو أي جزء منها لتسيير عمل مكتب للخدمات أو لمصلحة أي شخص أو كيان آخر غير منصوص عليه في اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية، ولا يحق لكم جعل الغير يقومون بأي مما سبق أو مساعدتهم أو السماح لهم بذلك.

4- حدود المسؤولية:

لا تتحمل أكاديمية HRD، و تحت أي ظرف من الظروف، أي مسؤولية تجاهكم أو تجاه الغير عن أي أضرار عرضية تبعية (بما فيها، و دون أن تقتصر على، الأضرار غير المباشرة أو الخاصة أو التأديبية أو الأضرار الاعتراضية لقاء خسائر في العمل التجاري أو فقدان الربح أو الانقطاع في العمل أو النقص في معلومات العمل) و الناشئة عن استعمال أو عدم إمكانية استعمال مواد الدورة أو بسبب أية مطالبات من الغير حتى ولو تم إبلاغ أكاديمية HRD عن إمكانية حدوث هكذا أضرار. إذا ما تبين بأن حدود المسؤولية أو استثناءات الضمان المذكورة أعلاه غير قابلة للتطبيق أو التنفيذ لأي سبب كان فإن أقصى حد للمسؤولية التراكمية التي يمكن أن تتحملها أكاديمية HRD مع المؤسسات التابعة لها أو الموردين من الغير بما في ذلك موظفيها ومدراءها ومستخدميها ومتعديها الثانويين ووكلائها وورثتها و من لهم حقوق في ملكيتها عن أي نوع من الأضرار ستكون محدودة بأقل مبلغ مدفوع لقاء مواد الدورة أو 100 دولار أمريكي.

5- قيود التصدير:

تخضع هذه لاتفاقية صراحة لأي قوانين، أنظمة، أوامر، أو غيرها من القيود المطبقة على تصدير مواد الدورة أو على المعلومات عن مثل هذه المواد والتي قد تفرض بين حين وآخر. لا يحق لكم تصدير مواد الدورة أو مستنداتها أو معلومات عنها، أو معلومات حول مواد الدورة ومستنداتها بدون التقييد بمثل هذه القوانين أو الأنظمة أو غيرها من القيود وتوافقون على تعويض أكاديمية HRD عن كل الخسائر، الأضرار، التكاليف والنقبات، بما في ذلك أتعاب المحاماة المنطقية وإلى الحد الذي تكون فيه مثل هذه المطالبات ناشئة عن مخالفة أي من أحكام هذا الفصل.

6- التعويض:

تلتزمون بتعويض أكاديمية HRD وموظفيها ومدراءها ومستخدميها ومتعديها الثانويين ووكلائها وورثتها ومن لهم حقوق في ملكيتها والدفاع عنهم وجعلهم في منأى عن كل وجميع المطالبات، الالتزامات، الأضرار و/أو التكاليف للغير (متضمنة أجور المحاماة) والناشئة عن استعمالكم لمواد الدورة أو مخالفتكم لهذه الاتفاقية أو انتهاككم لأي ملكية فكرية أو غيرها من الحقوق العائدة للأكاديمية.

7 - عموميات:

القوانين الناظمة لهذه الاتفاقية والتي تفسر هذه الاتفاقية بموجبها هي القوانين البريطانية بغض النظر عن أحكام تعارض القوانين والقضاء المختص في النظر في أي دعوى ناشئة عن هذه الاتفاقية هي المحاكم صاحبة الاختصاص في إنكلترا حصراً. عليكم الإقرار والموافقة على أن فريقى هذه الاتفاقية هما متعاقدان مستقلان وإن هذه الاتفاقية ليس القصد منها ولا ينشأ عنها أي وكالة أو شراكة أو امتياز أو مشروع مشترك أو علاقة رب عمل-مستخدم.

تشكل هذه الاتفاقية كامل الاتفاق بين فريقينا. ولا يحق لكم التنازل عن هذه الاتفاقية أو الحقوق الممنوحة بموجبها أو مواد الدورة بدون الموافقة الخطية المسبقة لأكاديمية HRD. ولا يعتبر أي تنازل

أو تعديل على هذه الاتفاقية نافذاً إلا إذا كان بشكل خطي وموقع من قبل كلا فريقى هذه الاتفاقية. إذا ما تبين للقضاء المختص بأن أحد أجزاء هذا الاتفاق غير صالح أو غير قابل للتطبيق فإن باقى بنود هذه الاتفاقية ستفسر بما يؤمن عملياً تحقيق نوايا الفريقين.



وثيقة رقم (3)**قواعد العضوية واعتماد المدربين وشروط التدريب****1- العضوية**

- 12- عند سحب اعتمادية المدرب، يجب على المدرب الذي سحبت اعتماديته
- a. أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها
- b. أن يعيد إلى الأكاديمية شهادة (أو شهادات) العضوية، وجميع موادها، ودوراتها، وما يتعلق بها.
- 1- تحتفظ الأكاديمية بحقها في رفض أي طلب للعضوية إذا وجدت أسباباً تدعو إلى ذلك
- 2- عضوية الأكاديمية مشروطة بالالتزام بنظام الأكاديمية ولوائحها وميثاقها الأخلاقي
- 3- تحتفظ الأكاديمية بحق تعليق العضوية، للأفراد والمؤسسات، في حالة الإخلال بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي، أو تأخير دفع الاشتراك السنوي
- 4- تحتفظ الأكاديمية بحق سحب العضوية في حالة عدم الالتزام بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي، أو الامتناع عن دفع الاشتراك السنوي
- 5- عند تعليق العضوية، يجب على الشخص الذي علقت عضويته أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها.
- 6- عند سحب العضوية، يجب على الشخص الذي سحبت عضويته
- a. أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها
- b. أن يعيد إلى الأكاديمية شهادة (أو شهادات) العضوية، وجميع موادها، ودوراتها، وما يتعلق بها.

2- المدرب

- 7- تحتفظ الأكاديمية بحقها في رفض أي طلب لتسجيل المدربين إذا وجدت أسباباً تدعو إلى ذلك
- 8- اعتماد المدرب في الأكاديمية مشروطة بالالتزام بنظام الأكاديمية ولوائحها وميثاقها الأخلاقي
- 9- تحتفظ الأكاديمية بحق تعليق اعتمادية المدرب، في الحالات التالية:
- a. الإخلال بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي
- b. تأخير دفع رسوم الشهادات لمدة تزيد على خمسة عشر يوماً
- 10- تحتفظ الأكاديمية بحق سحب اعتمادية المدرب في الحالات التالية:
- a. خرق نظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي
- b. الامتناع عن دفع رسوم الشهادات لمدة تزيد عن ثلاثين يوماً
- 11- عند تعليق اعتمادية المدرب، يجب على المدرب الذي علقت اعتماديته أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها.
- 4- المواد التدريبية التي يحق للمدربين المعتمدين الحصول عليها
- يحق لمدرّب الأكاديمية الحصول على أغلب المواد التدريبية لدورات الأكاديمية، ولكن هناك بعض الدورات المستتة من ذلك، وهي:
- 1- دورات البرمجة اللغوية العصبية، حيث يجب أن يكون المدرب حائزاً على شهادة ممارس متقدم من الاتحاد العالمي INLPTA، أو ما يعادلها، إضافة إلى إكماله دورة NLP2 (برامج كتيب الأكاديمية بهذا الشأن)
- 2- دورات 6 سيغما
- 3- دورة تدريب المدربين
- 4- الدورات باللغة الإنكليزية إذا لم يتقن أو يدرّب باللغة الإنكليزية
- 5- الدورات الأخرى التي تتطلب تأهيلاً خاصاً، ومنها:
- a. دورة مقياس هيرمان
- b. دورة صانع القرار الآلي AutoDM

وثيقة رقم (4)**اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية****1- الاتفاقية والتعريفات**

- 4-2 إذا لم تكن أنت متوافقاً على الشروط الواردة في هذه الاتفاقية أو إذا لم تكن الخدمة ملائمة لك فإن التعويض الوحيد المتاح لك هو التوقف عن استعمال الخدمة.

3- الحق في الخدمة

- 1-3 جميع المحتويات (بما في ذلك النصوص والبرامج والصور والأصوات والفيديو والرسومات) والتي قامت الأكاديمية بتزويد الموقع بها محمية بموجب قوانين حماية الملكية الفكرية وحقوق الطبع والعلامات التجارية، وهي مملوكة أو مرخصة للأكاديمية، وكذلك فإن الخدمة محمية بموجب قوانين حماية الملكية الفكرية وحقوق الطبع وأ/العلامات التجارية وهي مملوكة أو مرخصة للأكاديمية وجميع العلامات التجارية الأخرى التي تظهر في موقع الخدمة هي مملوكة لأصحابها.

- 2-3 بإمكانك أن تقوم بتنزيل بعض المحتويات من موقع الخدمة وذلك لغرض استخدامك الشخصي الداخلي فقط، على أن تلتزم بالآتي تقوم باستخدام المحتويات التي قمت بتنزيلها بأي شكل من الأشكال إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية، كما تلتزم بالآتي تقوم بتعديل أو نشر أو توزيع أو إرسال أو في المساهمة في نقل أو بيع أو في تحويل أو في استغلال ذلك المحتوى الذي قمت بنقله من الموقع كله أو بعضه، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية. كما تلتزم أنت بعدم القيام بتغيير محتويات الموقع التي يسمح لك بتنزيلها وفقاً لهذه الاتفاقية، وخصوصاً فيما يتعلق بشطب وتغيير الإشارات الموضوعية على تلك المحتويات والمتعلقة بحقوق الطبع أو حقوق الملكية أو التحذيرات. وتوافق أنت على أن تنزيلك لتلك المحتويات لا يطبق أي حقوق ملكية فيها. كما أنك توافق على أن جميع الحقوق الواردة على الخدمة أو المحتويات المضمنة في موقع الخدمة هي لفائدة الأكاديمية أو الجهات المرخصة.

4- نشاطات المستخدم ومعلوماته

- 1-4 تتعهد أنت باستخدام الخدمة وأي محتويات أو معلومات أو مواد موجودة في موقع الخدمة لأغراض قانونية، كما أنك تتعهد بعدم استعمال الخدمة لتحميل أو عرض أو وضع أو توزيع أو إرسال أي أشياء غير قانونية أو تنطوي على تهديد أو فاضحة أو مشينة أو جنسية أو مخلة بالحياء أو مسيئة أو غير مقبولة بأي شكل من الأشكال أو تنتهك أي قانون أو تنتهك حقوق أي فرد أو شركة أو تنطوي على طلب أموال أو دعاية أو استدراج خدمات أو مواد وفي العموم فإن

تسري اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية هذه ("الاتفاقية") بين كل من موقع الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية HRD Academy UK Limited على شبكة الإنترنت ("الأكاديمية") أو "الخدمة" وبينك كمستخدم ("المستخدم" أو "أنت") قمت بالاتصال والدخول إلى موقع الأكاديمية المملوك والمشغل من قبل الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية المحدودة ("الشركة").

2- شروط الاستخدام العامة

- 1-2 توافق أنت على الالتزام بكل الشروط الواردة في هذه الاتفاقية وذلك حتى تتمكن من الاستمرار في استعمال الخدمة، كما أن استعمالك للخدمة يعتبر موافقة منك على الالتزام بهذه الشروط وتكون أنت وحدك مسؤولاً عن استعمالك للخدمة وعن أي استعمال للخدمة يتم من قبل آخرين في حالة باستخدام اسمك ورقمك السري، إن وجداً وتكون وحدك مسؤولاً عن ضمان أن يكون مثل ذلك الاستعمال متوافقاً مع الشروط المنصوص عليها في هذه الاتفاقية.

- 2-2 يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق في تغيير أو تعديل أو إلغاء أو تبديل كل سمة أو جزء من الخدمة، وكل سمة أو جزء متعلق باستعمال الخدمة، كما يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق أيضاً في وضع ضوابط جديدة لاستعمال الخدمة وفي إلغاء أو إيقاف أي حق في استعمال الخدمة متى تبين للأكاديمية أن استعمالك للخدمة لا يتفق بأي شكل من الأشكال مع هذه الاتفاقية أو القوانين المرعية.

- 3-2 يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق في تغيير أو تعديل أو إلغاء أو تبديل بعض أو كل الشروط الواردة في هذه الاتفاقية في أي وقت، أو في فرض أي شروط جديدة بما في ذلك الشروط المتعلقة بفرض رسوم على استعمال الخدمة. وسيقوم موقع الأكاديمية بإخطارك بهذه التغييرات وذلك من خلال إدراجها في موقع الخدمة أو بأي وسيلة أخرى من وسائل الأخطار وستكون مثل هذه التغييرات أو التعديلات أو الإضافات سارية المفعول بمجرد إخطارك بها، وسيكون استعمالك للخدمة بعد إخطارك بالوسائل المذكورة أعلاه بمثابة قبول منك بكل هذه التغييرات والتعديلات والإضافات.

