

اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية

بين:

الفريق الأول: الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية /HRD Academy/ - مقرها مانشستر - المملكة المتحدة - يمثلها الدكتور محمد التكريتي.

عنوانه

الفريق الثاني:

مقدمة:

حيث أن الفريق الأول يتم عبر التنظيم المتبع فيه فرصاً لتأسيس شبكات من خلال منسقيه الإقليميين مع برامج تعليمية لمنح شهادات اختصاصية، كما يقوم بأبحاث تحديد التوجهات بمساعدة المختصين في تطوير الموارد البشرية على تنمية الإستراتيجيات من أجل تطوير وإدارة أعمال التدريب والتطوير.

وحيث أن الهدف الرئيسي لأكاديمية /HRD/ هو التأكد من امتلاك مدربي تطوير الموارد البشرية للمعرفة والمهارات والكفاءة المهنية والمعايير الأخلاقية اللازمة لممارستهم مهنة التدريب.

وحيث أن الأكاديمية من خلال برامجها المتطورة والمتخصصة في مجال التدريب والتطوير تقوم بمنح شهادات اختصاصية للأشخاص الذين يتخطون أو يستوفون المعايير المحددة لجودة التعلم من خلال الدورات التي تقيمها الأكاديمية والتي تزود المديرين بالتوجه والإستراتيجيات والمواد والأدوات اللازمة لتنمية كفاءتهم المهنية.

وحيث أن الفريق الثاني اطلع وقبل ووافق على ميثاق الأكاديمية ونظام الأخلاقيات ومستوى السلوك، واتفاقية الترخيص وقواعد العضوية واعتماد المدربين، واتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية.

فقد تم الاتفاق بين الفريقين وما يكامل الأهلية القانونية، على ما يلي:

مادة -1-

تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه وبنداً من بنوده.

مادة -2-

4- الدورات باللغة الإنكليزية إذا لم يتقن أو يدرج باللغة الإنكليزية.

5- الدورات التي تتطلب تأهيلاً خاصاً مثل:

a- دورة مقياس هيرمان.

b- دورة صانع القرار الألي /AUTODM/. وغيرها.

مادة -8-

تعتبر وثائق العقد التالية جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ويرجع إليها في كل ما لم يرد عليه نص في هذا العقد (يجب أن تكون هذه الوثائق موقعة من قبل الفريقين):

1- نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك.

2- اتفاقية ترخيص.

3- قواعد العضوية واعتماد المدربين.

4- اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية (موجودة على موقع الأكاديمية على الإنترنت)

مادة -3- إطلاع المدرب على أحكام هذا العقد واستيعاب محتواه:

يعتبر المدرب بمجرد توقيعهم على هذا العقد أنه استوعب جميع أحكامه ودرس وتعمق وقبل جميع ما تتطلبه الوثائق المذكورة في المادة الثانية من هذا العقد، كما أنه أحاط علماً بطبيعة العمل الذي سيقوم به مستقبلاً في تدريب وتنمية الموارد البشرية.

مادة -4-

إن توقيع الفريقين على هذا العقد يفيد بأن أكاديمية /HRD/ قد قدمت للفريق الثاني برامج عالية الجودة لمنحه شهادة اختصاصية في تنمية الموارد البشرية بناء على معايير معترف بها للتعليم والخبرة والسلوك الأخلاقي.

مادة -5-

تلتزم الأكاديمية بمنح الفريق الثاني شهادة اختصاصية خاصة بها وفق نظامها الخاص وهذه الشهادة عبارة عن مرتبة تمنح إلى الأفراد الذين يستوفون أو يتخطون المعايير المحددة لجودة التعلم، ويمكن لكل من حصل على شهادة اختصاصية في التدريب من قبل الأكاديمية الدخول إلى سجل شهادته عندما يكون متصلاً بالإنترنت على موقع الأكاديمية.

مادة -6-

بموجب الشهادة التي تمنحها الأكاديمية إلى الفريق الثاني، وبعد أن يحقق متطلبات وشروط استخدام محتويات الدورة التدريبية لأكاديمية /HRD/ المنصوص عنها في وثيقة ميثاق الزبون واتفاقية الترخيص، يحق للفريق الثاني بصفته مدرباً معتمداً مسجلاً في الأكاديمية الحصول على مواد الدورات التي يكون قد اختارها وأصبح مؤهلاً لتدريبها بموجب نظام الأكاديمية، ويحق له تدريبها وفق وثيقة ميثاق الزبون واتفاقية الترخيص بحيث يمكنه جدولته دوراته المؤهلة ووضعها على موقع أكاديمية /HRD/ على الإنترنت، كما يقوم المدرب بشكل مستقل بتحديد أتعابه واختيار أماكن التدريب الخاصة به وتولي عملية التسويق والمبيعات واستيفاء أتعابه مباشرة من الطالب وإجراء التدريب.

مادة -7-

يستثنى من الدورات التي يحق للفريق الثاني تدريبها:

1- دورات البرمجة اللغوية العصبية حيث يجب أن يكون المدرب حائزاً على شهادة ممارس متقدم من الإتحاد العالمي /INLPTA/ أو ما يعادلها أو إكمال دورة

/NLP2/.

2- دورات 6 سبغما.

3- دورة تدريب المدربين.

مادة -14-

هذا الاتفاق يعتبر عقداً رضائياً بين الفريقين شرعاً لمصلحتهم لا يجوز نقضه أو تعديله أو إنهائه إلا بموافقة الفريقين الخطية كما أنه لا يفي أي علاقة أخرى بينهما سواء أكانت وكالة أو شراكة أو امتياز أو مشروع مشترك أو علاقة مستخدم برب العمل، ويعتبر هذا العقد بكافة وثائقه هو المرجع الوحيد للفريقين في حال حدوث أي خلاف فيما بينهما.

وثيقة رقم (1)**نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك**

يوافق كل مدربي و أعضاء أكاديمية HRD على التصاريح التالية كشرط لمنح الشهادة والعضوية:

- 1- لن أُنشر أو أسمع بأن تمر دون طعن بصحتها أية معلومات كاذبة أو مضللة أعتقد أن عواقب هامة قد تترتب عليها.
- 2- لن أقدم معلومات أو نصائح مهنية أعرف بأنها مضللة أو أن تقدير مدى دقتها خارج نطاق اختصاصي.
- 3- لن أسعى للاستحصال، من خلال منصبى أو من خلال معرفة خاصة ولاستعمالي الشخصي أو للغير، أي معلومات لا يحق لي حيازتها.
- 4- أن أطبع القوانين المعمول بها ضمن نطاق صلاحيتها و لن أنصح أو أساعد أي شخص على التصرف بأي شكل كان خلافاً لهذه القوانين وأن أبلغ الأفراد المعنيين في حال علمي بأفعال غير قانونية.
- 5- لن أسمح عن دراية لكفائتي بالتصور إلى ما دون تلك اللازمة عملياً لتنفيذ واجباتي.
- 6- أن أقوم بواجباتي المهنية بأسلوب لا يسبب أي ضرر لمكانة المهنة.
- 7- أن أتخذ الإجراء اللازم عند معرفتي المؤكدة عملياً بتصرف غير أخلاقي من جانب أحد زملائي.
- 8- لن أسعى لتفسير مؤهلاتي أو خبراتي أو خبرتي كمدرب محترف وأن أقصر مساهماتي على مجال (مجالات) خبراتي.
- 9- أن أقر تماماً بعمل الآخرين.
- 10- أن أتحمّل مسؤولية عملي والإيفاء بالتزاماتي و أن أخبر الآخرين بالأجزاء ذات العلاقة من عملي التي يحق لهم ويحتاجون إلى معرفتها.
- 11- لن أقبل عملاً أشعر بأنني غير كفؤ لأدائه أو لا يمكنني إنهائه ضمن الإطار الزمني الملائم لإرضاء زبوني/رب عملي.
- 12- أن أحافظ على السرية الشرعية للمعلومات الخاصة بزبوني/رب عملي.
- 13- أن أتأكد من إطلاع زبوني/رب عملي على الخبرة اللازمة و المعرفة المهنية الحالية فيما يتعلق بالمهمة (المهام) المحددة التي بين يدي.
- 14- أن أحترم الناحية التجارية للالتزامي تجاه زبائني و/أو رب عملي وأن أفي بكل الاتفاقيات التعاقدية ومطالبات السرية وأن أحافظ على سرية معلومات زبوني/رب عملي والشركات الأخرى.
- 15- لن أقبل عملاً أشعر بأنه غير أخلاقي أو يستغل موارد أعرف أنها ملك للغير.
- 16- أن أتفادى تعارض المصالح وأن أبلغ بالتعارض المحتمل.

وثيقة رقم (2)**اتفاقية ترخيص**

ترغب أكاديمية HRD المحدودة في المملكة المتحدة بترخيص مواد الدورات لكم شرط قبولكم بجميع الأحكام والشروط الواردة لاحقاً ضمن اتفاقية الترخيص هذه ("الاتفاقية")

الرجاء قراءة هذه الأحكام والشروط بتأن قبل المتابعة حيث أن هذه المتابعة تعتبر بمثابة مؤشر لموافقتكم عليها. في حال عدم الموافقة على هذه الأحكام والشروط فإن أكاديمية HRD غير مستعدة لمنحك ترخيص استعمال مواد الدورة وعليكم عدم متابعة تثبيت مواد الدورة.

1- منح الترخيص للاستعمال الشخصي:

لا تتحمل أكاديمية HRD، و تحت أي ظرف من الظروف، أي مسؤولية تجاهكم أو تجاه الغير عن أي أضرار عرضية تبعية (بما فيها، دون أن تقتصر على، الأضرار غير المباشرة أو الخاصة أو التأديبية أو الأضرار الاتعاقبية لقاء خسائر في العمل التجاري أو فقدان الربح أو الانقطاع في العمل أو النقص في معلومات العمل) و الناشئة عن استعمال أو عدم إمكانية استعمال مواد الدورة أو بسبب أية مطالبة من الغير حتى ولو تم إبلاغ أكاديمية HRD عن إمكانية حدوث هكذا أضرار. إذا ما تبين بأن حدود المسؤولية أو استثناءات الضمان المذكورة أعلاه غير قابلة للتطبيق أو التنفيذ لأي سبب كان فإن أقصى حد للمسؤولية التراكمية التي يمكن أن تتحملها أكاديمية HRD مع المؤسسات التابعة لها أو الموردين من الغير بما في ذلك موظفيها ومدراءها ومستخدميها ومتعهديها الثانويين ووكلائها وورثتها و من لهم حقوق في ملكيتها عن أي نوع من الأضرار ستكون محدودة بأقل مبلغ مدفوع لقاء مواد الدورة أو 100 دولار أمريكي.

4- حدود المسؤولية:

تمنحك أكاديمية HRD ترخيصاً غير حصري، غير قابل للتداول، بدون حق الترخيص للغير، لاستخدام النظام موضوع محتوى، النص، الصور، الرسومات، ومواد أخرى يشملها تعبير "مواد الدورة".

عليكم عدم تجاوز مجال الترخيص الممنوح لكم بموجب هذه الاتفاقية. وإن أكاديمية HRD تحتفظ على أي حقوق لم تمنحها لكم صراحة وتتصل من أي تراخيص ضمنية.

2- الملكية:

إن مواد الدورة، أو الدورات، هي ملكية خاصة لأكاديمية HRD و/أو مرخصيها، وهي محمية بموجب القانون الدولي وبندو المعاهدة الدولية لحقوق النشر. تحتفظ أكاديمية HRD لنفسها لجميع حقوق الملكية والملكية الفكرية لمواد الدورة والمتضمنة فيها. وباستثناء الحقوق المحدودة الممنوحة لكم بموجب هذا الاتفاقية، فإنكم لا تتمتعون بأي حقوق ملكية أو حقوق فكرية أخرى في مواد الدورة. لا يحق لكم إزالة أي تحذيرات بالملكية عائدة لأكاديمية HRD أو أي من مرخصيها من على أية نسخة من نسخ مواد الدورة. إن أي استعمال آخر لمواد الدورة من قبلكم أو من قبل أي جهة أخرى محظور ويعتبر بمثابة خرق لهذه الاتفاقية، كما أن اسم و شعار أكاديمية HRD، وجميع أسماء المنتجات والخدمات، العلامات التصميمية، والشعارات المتعلقة هي علامات تجارية، علامات خدمية، أو علامات تجارية مسجلة لأكاديمية HRD، ويحظر استعمالها بأي شكل من أشكال دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من قبل أكاديمية HRD.

5- قيود التصدير:

تخضع هذه لاتفاقية صراحة لأي قوانين، أنظمة، أوامر، أو غيرها من القيود المطبقة على تصدير مواد الدورة أو على المعلومات عن مثل هذه المواد والتي قد تفرض بين حين وآخر. لا يحق لكم تصدير مواد الدورة أو مستنداتها أو معلومات عنها، أو معلومات حول مواد الدورة ومستنداتها بدون التقييد بمثل هذه القوانين أو الأنظمة أو غيرها من القيود وتوافقون على تعويض أكاديمية HRD عن كل الخسائر، الأضرار، التكاليف والنقبات، بما في ذلك تعاقب المحاماة المنطقية وإلى الحد الذي تكون فيه مثل هذه المطالبات ناشئة عن مخالفة أي من أحكام هذا الفصل.

6- التعويض:

تلتزمون بتعويض أكاديمية HRD وموظفيها ومدراءها ومستخدميها ومتعهديها الثانويين ووكلائها وورثتها ومن لهم حقوق في ملكيتها والنفاع عنهم وجعلهم في منأى عن كل وجميع المطالبات، الالتزامات، الأضرار و/أو التكاليف للغير (متضمنة أجور المحاماة) والناشئة عن استعمالكم لمواد الدورة أو مخالفتكم لهذه الاتفاقية أو انتهاككم لأي ملكية فكرية أو غيرها من الحقوق العائدة للأكاديمية.

7 - عموميات:

القوانين النافذة لهذه الاتفاقية والتي تفسر هذه الاتفاقية بموجبها هي القوانين البريطانية بغض النظر عن أحكام تعارض القوانين والقضاء المختص في النظر في أي دعوى ناشئة عن هذه الاتفاقية هي المحاكم صاحبة الاختصاص في إنكلترا حصراً. عليكم الإقرار والموافقة على أن فريقتي هذه الاتفاقية هما متعاقدان مستقلان وإن هذه الاتفاقية ليس القصد منها ولا ينشأ عنها أي وكالة أو شراكة أو امتياز أو مشروع مشترك أو علاقة رب عمل-مستخدم.

تشكل هذه الاتفاقية كامل الاتفاق بين فريقتي. ولا يحق لكم التنازل عن هذه الاتفاقية أو الحقوق الممنوحة بموجبها أو مواد الدورة بدون الموافقة الخطية المسبقة لأكاديمية HRD. ولا يعتبر أي تنازل

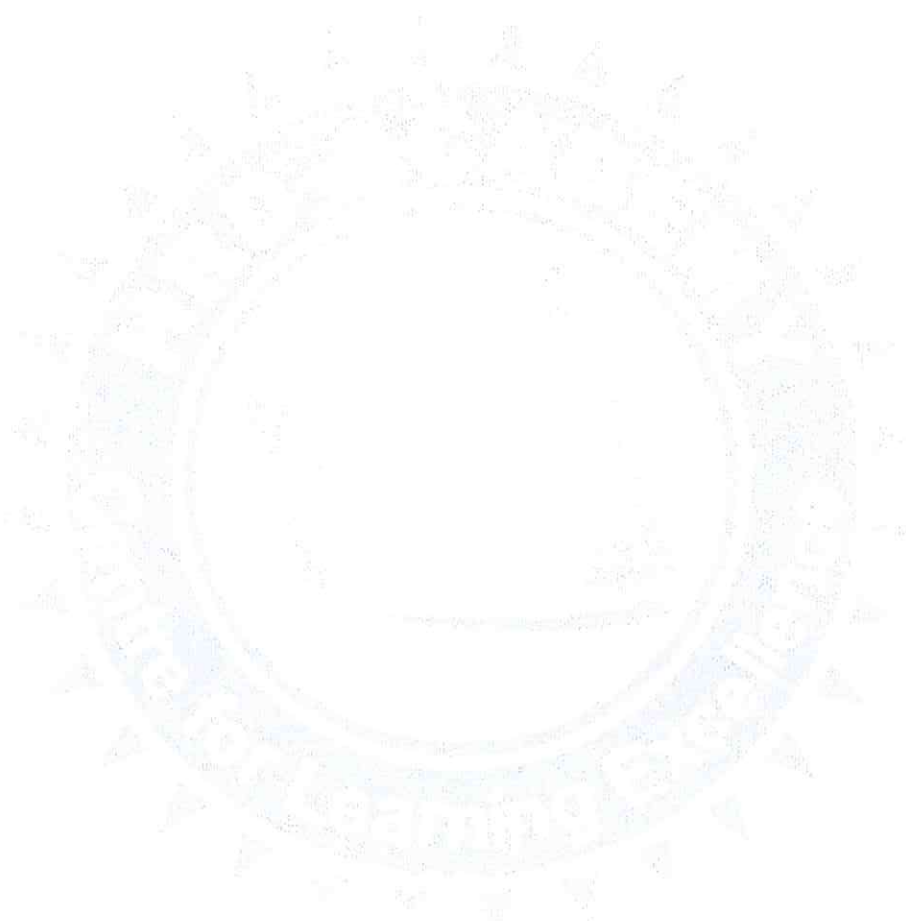
3- القيود:

لا يحق لكم نشر مواد الدورة أو عرضها أو بثها أو دمجها أو ربطها أو تطويعها أو الإفصاح عنها أو بيعها أو تأجيرها أو تعديلها أو تخزينها أو إعارتها أو توزيعها أو السماح للغير بالإفصاح عنها، أو الاقتباس من أي من مواد الدورة أو أي جزء منها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

ولا يحق لكم التنازل عن مواد الدورة أو الترخيص بها للغير أو نقلها أو جعلها ضماناً أو تحميل الحقوق والتراخيص الممنوحة أذناه بأية أعباء. لا يحق لكم أيضاً نسخ مواد الدورة أو أي جزء منها أو تعديل تصميمها أو تجزئتها أو تجميعها بشكل عكسي أو ترجمتها أو تكيفها بها أو تكيفها أو تكيف مادة الدورة، أو أحد أجزاءها. ولا يحق لكم أيضاً محاولة إنشاء رمز المصدر - إن وجد- من رمز مواد الدورة. لا يحق لكم تسويق مواد الدورة أو أي جزء منها أو المشاركة في ماركيتها أو وضع علامة خاصة عليها أو السماح للغير بالوصول إليها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

لا يحق لكم استخدام مواد الدورة أو أي جزء منها لتسيير عمل مكتب للخدمات أو لمصلحة أي شخص أو كيان آخر غير منصوص عليه في اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية، ولا يحق لكم جعل الغير يتومون بأي مما سبق أو مساعدتهم أو السماح لهم بذلك.

أو تعديل على هذه الاتفاقية نائماً إلا إذا كان بشكل خطي وموقع من قبل كلا فريقى هذه الاتفاقية. إذا ما تبين للقضاء المختص بأن أحد أجزاء هذا الاتفاق غير صالح أو غير قابل للتطبيق فإن باقي بنود هذه الاتفاقية ستستمر بما يؤمن عملياً بتحقيق نوايا الفريقين.



وثيقة رقم (3)

قواعد العضوية واعتماد المدربين وشروط التدريب

- 1- العضوية
- 1- تحتفظ الأكاديمية بحقها في رفض أي طلب للعضوية إذا وجدت أسباباً تدعو إلى ذلك
 - 2- عضوية الأكاديمية مشروطة بالالتزام بنظام الأكاديمية ولوائحها وميثاقها الأخلاقي
 - 3- تحتفظ الأكاديمية بحق تعليق العضوية، للأفراد والمؤسسات، في حالة الإخلال بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي، أو تأخير دفع الاشتراك السنوي
 - 4- تحتفظ الأكاديمية بحق سحب العضوية في حالة عدم الالتزام بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي، أو الامتناع عن دفع الاشتراك السنوي
 - 5- عند تعليق العضوية، يجب على الشخص الذي علقت عضويته أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو لقبها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها.
 - 6- عند سحب العضوية، يجب على الشخص الذي سحب عضويته
 - a. أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو لقبها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها
 - b. أن يعيد إلى الأكاديمية شهادة (أو شهادات) العضوية، وجميع موادها، ودوراتها، وما يتعلق بها.
- 2 - المدرب
- 7- تحتفظ الأكاديمية بحقها في رفض أي طلب لتسجيل المدربين إذا وجدت أسباباً تدعو إلى ذلك
 - 8- اعتماد المدرب في الأكاديمية مشروطة بالالتزام بنظام الأكاديمية ولوائحها وميثاقها الأخلاقي
 - 9- تحتفظ الأكاديمية بحق تعليق اعتمادية المدرب، في الحالات التالية:
 - a. الإخلال بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي
 - b. تأخير دفع رسوم الشهادات لمدة تزيد على خمسة عشر يوماً
 - 10- تحتفظ الأكاديمية بحق سحب اعتمادية المدرب في الحالات التالية:
 - a. خرق نظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي
 - b. الامتناع عن دفع رسوم الشهادات لمدة تزيد عن ثلاثين يوماً
 - 11- عند تعليق اعتمادية المدرب، يجب على المدرب الذي علقت اعتماديته أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو لقبها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها.
- 12- عند سحب اعتمادية المدرب، يجب على المدرب الذي سحب اعتماديته
 - a. أن يتمتع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو لقبها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها
 - b. أن يعيد إلى الأكاديمية شهادة (أو شهادات) العضوية، وجميع موادها، ودوراتها، وما يتعلق بها.
- 3 - شروط الحصول على المواد التدريبية لدورات الأكاديمية
- بحق لمدرب الأكاديمية الحصول على المواد التدريبية لدورات الأكاديمية، بالشروط التالية
- 1- أن يكون مدرباً معتمداً مسجلاً في الأكاديمية
 - 2- أن يحضر الدورة المعنية بصفته متدرباً، لمرة واحدة على الأقل
 - 3- أن يكون لديه إلمام كاف بمادة الدورة.
 - 4- أن يلتزم بعدم تغيير المادة التدريبية
 - 5- أن يلتزم بإبقاء عبارة حقوق الطبع كما هي وعدم إزالتها.
 - 6- أن يلتزم بإعادة المادة التدريبية عند سحب الاعتمادية منه
 - 7- أن يوقع الاتفاقية الخاصة بذلك
- 4 - المواد التدريبية التي يحق للمدربين المعتمدين الحصول عليها
- بحق لمدرب الأكاديمية الحصول على أغلب المواد التدريبية لدورات الأكاديمية، ولكن هناك بعض الدورات المستثناة من ذلك، وهي:
- 1- دورات البرمجة اللغوية العصبية، حيث يجب أن يكون المدرب حائزاً على شهادة ممارس متقدم من الاتحاد العالمي INLPTA، أو ما يعادلها، إضافة إلى إكماله دورة NLP2 (يراجع كتيب الأكاديمية بهذا الشأن)
 - 2- دورات 6 سينما
 - 3- دورة تدريب المدربين
 - 4- الدورات باللغة الإنكليزية إذا لم يتقن أو يدرج باللغة الإنكليزية
 - 5- الدورات الأخرى التي تتطلب تأهيلاً خاصاً، ومنها:
 - a. دورة مقياس هيرمان
 - b. دورة صانع القرار الآلي AutoDM

وثيقة رقم (4)

اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية

- 1- الاتفاقية والتعريفات
- تسري اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية هذه ("الاتفاقية") بين كل من موقع الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية HRD Academy UK Limited على شبكة الإنترنت ("الأكاديمية") أو "الخدمة" وبينك كمستخدم ("المستخدم" أو "أنت") قمت بالاتصال والدخول إلى موقع الأكاديمية المملوك والمشغل من قبل الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية المحدودة ("الشركة").
- 2- شروط الاستخدام العامة
- 1-2 توافق أنت على الالتزام بكل الشروط الواردة في هذه الاتفاقية وذلك حتى تتمكن من الاستمرار في استعمال الخدمة، كما أن استعمالك للخدمة يعتبر موافقة منك على الالتزام بهذه الشروط، وتكون أنت وحدك مسؤولاً عن استعمالك للخدمة وعن أي استعمال للخدمة يتم من قبل آخرين في حالة استخدام اسمك ورمك السري، إن وجدوا وتكون وحدك مسؤولاً عن ضمان أن يكون مثل ذلك الاستعمال متوافقاً مع الشروط المنصوص عليها في هذه الاتفاقية.
 - 2-2 يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق في تغيير أو تعديل أو إلغاء أو تبديل كل سمة أو جزء من الخدمة، وكل سمة أو جزء متعلق باستعمال الخدمة، كما يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق أيضاً في وضع ضوابط جديدة لاستعمال الخدمة وفي إلغاء أو إيقاف أي حق في استعمال الخدمة متى تبين للأكاديمية أن استعمالك للخدمة لا يتفق بأي شكل من الأشكال مع هذه الاتفاقية أو القوانين المرعية.
 - 3-2 يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق في تغيير أو تعديل أو إلغاء أو تبديل بعض أو كل الشروط الواردة في هذه الاتفاقية في أي وقت، أو في فرض أي شروط جديدة بما في ذلك الشروط المتعلقة بفرض رسوم على استعمال الخدمة، وسيقوم موقع الأكاديمية بإخطارك بهذه التغييرات وذلك من خلال إدراجها في موقع الخدمة أو بأي وسيلة أخرى من وسائل الأخطار وستكون مثل هذه التغييرات أو التعديلات أو الإضافات سارية المفعول بمجرد إخطارك بها، وسيكون استعمالك للخدمة بعد إخطارك بالوسائل المذكورة أعلاه بمثابة قبول منك بكل هذه التغييرات والتعديلات والإضافات.
- 4- نشاطات المستخدم ومعلوماته
- 1-4 تعتمد أنت باستخدام الخدمة وأي محتويات أو معلومات أو مواد موجودة في موقع الخدمة لأغراض قانونية، كما أنك تتعهد بعدم استعمال الخدمة لتحويل أو عرض أو وضع أو توزيع أو إرسال أي أشياء غير قانونية أو تنطوي على تهديد أو فاضحة أو مشينة أو جنسية أو مخلة بالحياء أو مسيئة أو غير مقبولة بأي شكل من الأشكال أو تنتهك أي قانون أو تنتهك حقوق أي فرد أو شركة أو تنطوي على طلب أموال أو دعائية أو استدرج خدمات أو مواد وفي العموم فإن

أي تصرف من قبلك ينجح عنه في نظر الأكاديمية حرمان أو إعاقة أي مستخدم آخر من استعمال أو التمتع بالخدمة سوف يكون غير مقبول.

2-4 تتعهد بأن جميع المواد والمعلومات التي تقوم بتحميلها أو إرسالها أو عرضها أو توزيعها أو وضعها في أو عبر موقع الخدمة هي مملوكة لك ملكية أصلية، وأن لك مطلق الحق القانوني في تحميل أو إرسال أو عرض أو توزيع أو وضع المواد والمعلومات المذكورة في موقع الخدمة. وستكون مسؤولاً وحده عن محتويات المواد والمعلومات التي تقوم بتحميلها أو إرسالها أو عرضها أو توزيعها أو وضعها في أو عبر موقع الخدمة، كما أن أي مسؤولية قانونية ناتجة عن ذلك سوف تكون مسؤوليتك وحده.

3-4 بقيامك بتحميل أو إرسال أو عرض أو توزيع أو وضع أي مواد أو معلومات في موقع الخدمة فإنك تمنح موقع الأكاديمية الحق والرخصة الدائمين وبدون مقابل لاستخدام وإعادة إنتاج وتعديل وتغيير وتحويل ونشر وترجمة وتوزيع تلك المواد والمعلومات كلها أو بعضها بأي شكل من الأشكال يراه موقع الأكاديمية ملائماً وترخيص الآخرين كذلك للقيام بأي من الأشياء المذكورة آنفاً بالنسبة لتلك المواد. كما أنك بقيامك بتحميل أو إرسال أو عرض أو توزيع أو وضع تلك المواد والمعلومات على موقع الخدمة فإنك تمنح المستخدمين الآخرين الحق والرخصة للإطلاع على وتخزين وإعادة إنتاج تلك المواد والمعلومات وذلك لاستخدام أولئك المستخدمين الشخصي.

4-4 تتقر أنت بأن موقع الأكاديمية غير ملتزم بفحص وتقييم المواد والمعلومات التي تقوم أنت وعيرك من المشتركين بتحميلها أو إرسالها أو عرضها أو توزيعها أو وضعها في أو عبر موقع الخدمة، كما أنك تمنح الأكاديمية من أي مسؤولية عن محتويات مثل تلك المواد أو المعلومات. ومع ذلك، فإن موقع الأكاديمية يحتفظ بحقه المطلق في القيام بشطب وإزالة وتعديل وتغيير أي مواد أو معلومات تم تحميلها منك أو من عيرك من المشتركين وذلك متى توصل موقع الأكاديمية إلى أن محتوى تلك المواد أو المعلومات غير مقبول أو مخالف للقانون أو ينطوي على تهديد أو فاضح أو مشوه أو مشين أو جنسي أو مسيء أو ينطوي على تهديد أو ينتهك القانون بأي شكل من الأشكال أو ينتهك أو يعتدي على حق أي شخص أو شركة. ويحق لموقع الأكاديمية في أي وقت تقديم أي من تلك المواد والمعلومات إلى الجهات الرسمية أو الحكومية أو الأمنية متى ما كان ذلك مطلباً قانونياً أو في حالة طلب تلك الجهات ذلك.

5-4 يحتفظ موقع الأكاديمية بحقه في جمع واستخدام معلوماتك وعن استعمالك للخدمة وذلك للأغراض التي يراها ملائمة ومنها: الأغراض الإحصائية ولأغراض تحسين الخدمة. ويحتفظ موقع الأكاديمية بالحق في وضع تلك المعلومات التي تم جمعها عنك في جداول ومناذج قد تحدد هويتك وشخصيتك.

5- تحديد المسؤولية والإعفاء منها والإعفاء من الضمان

1-5 توافق أنت صراحة على أنك تتحمل وحده جميع المخاطر الناجمة عن استعمالك للخدمة، ولا تضمن الأكاديمية ولا أي من الشركات المالكة لها أو التابعة لها أو الشقيقة أو موظفيها أو مدراءها أو وكلاءها أو أي طرف ثالث يزودها بالمحتوى أو يرخص لها (ولا أي من الموظفين أو المدراء أو الوكلاء التابعين لأي من هؤلاء المذكورين آنفاً) عدم انقطاع الخدمة أو خلوها من الأخطاء، كما لا يضمن أي من هؤلاء دقة وصلاحيته وسلامة أي محتوى من الأخطاء بما في ذلك أي معلومات أو مواد أو عروض أو عروض أو ردود أو نصوص موجودة في موقع الخدمة، كما لا يضمنون صلاحية محتويات موقع الخدمة للاستخدام التجاري. كما توافق أنت صراحة على أن النص السابق ينطبق كذلك على جميع المواقع ومحتويات المواقع الأخرى المشار إليها في موقع الأكاديمية.

2-5 إن المعلومات المعطاة في موقع الخدمة تم تقديمها على أساس أن المستعملين للخدمة وأنت منهم مسؤولون عن القيام بتقييم جميع المسائل المشار إليها في موقع الخدمة، وننصحك بأن تقوم بتحري دقة جميع المعلومات والبيانات المحتواة في موقع الخدمة وطلب الرأي القانوني اللازم قبل أن تشغ في أي إجراء يتعلق بالمحتويات الواردة في موقع الخدمة أو مرتبطة بموقع الأكاديمية.

3-5 إن الخدمة وجميع المحتويات والمواد والمعلومات والإعلانات الموجودة في موقع الخدمة يتم توفيرها بحالتها الراهنة ودون ضمان صريح أو ضمني من أي نوع.

4-5 سوف لن يكون للأكاديمية أو الشركات المالكة لها أو المملوكة لها أو الشقيقة أو موظفيها أو مدراءها أو وكلائها أو موزعيها أو الأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى أو بتخصيصها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي أو مدراء أو مسئولين أو وكلاء أي من هذه الشركات) مسؤولون عن أي ضرر مباشر أو غير مباشر من أي نوع تتعرض له أنت كمستخدم من استعمال أو عدم استعمال الخدمة أو أي من المحتويات أو المعلومات والمواد والإعلانات الموجودة في موقع الخدمة. وسوف ينطبق شرط الإعفاء من المسؤولية هذا حتى وإن كان أي من الأطراف آنفة الذكر قد علم باحتمال تحقق الضرر الذي تعرضت له. كما أنك تقر وتوافق على إعفاء الأكاديمية أو الشركات المالكة لها أو المملوكة لها أو الشقيقة أو موظفيها أو مدراءها أو وكلائها أو موزعيها أو الأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى أو بتخصيصها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي أو مدراء أو مسئولين أو وكلاء أي من هذه الشركات) باكتر من تعويض يعادل مجموع ما دفعته أنت لاستعمال الخدمة في الأشهر الثلاثة السابقة على تقديم مطالبتك.

6- الحماية من المسؤولية

تتعهد أنت والأصلى مدى يتيحه القانون بحماية الأكاديمية والدفاع عنها وعن الشركات المالكة لها أو المملوكة لها والشقيقة وموظفيها ومدراءها وموزعيها والأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى أو بتخصيصها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي ومدراء ومسئولين وكلاء أي من هذه الشركات) ضد أي دعوى أو مطالبة أو مسؤولية أو نكبات (بما في ذلك أتعاب المحاماة والاستشارات القانونية والرسوم) الناتجة عن استعمالك للخدمة أو عن مخالفتك لأي شرط من شروط الاتفاقية. ولا يخل ما تقدم بحق الأكاديمية المطلق في تولي أمر الدفاع في أي دعاوى أو مطالبات توجه إليها ومشمولة في تعهدك الأنف الذكر. وتتعهد أنت بالاشتراك في الدفاع عن الأطراف المذكورة أعلاه في حال نشوء أي من تلك المطالبات أو الدعاوى.

7- إنهاء الاتفاقية

يحق للأكاديمية إنهاء هذه الاتفاقية في أي وقت كما يكون لها مطلق الصلاحية في إنهاء استعمالك للخدمة أو لإلغاء الخدمة في أي وقت. ويكون للأكاديمية الحق المطلق في إبلاغك بقرار منعك من استعمال الخدمة في أي وقت في حالة مخالفتك لبنود الاتفاقية أو قيامك بتصرفات غير مقبولة أو في حالة مخالفتك لأي نصوص قانونية.

8- القانون الواجب التطبيق والخلافات

تخضع هذه الاتفاقية وأي خلافات تنتج عنها بصفة مطلقة للقوانين المرعية في المملكة المتحدة. وتوافق أنت على أن تكون المحاكم العدلية في المملكة المتحدة وحدها هي المختصة بالنظر في أي نزاع أو مطالبة أو دعوى تنشأ عن هذه الاتفاقية.

9- شروط عامة

1-9 تعتبر هذه الاتفاقية هي الاتفاق الوحيد والملازم للأطراف.

2-9 تعتبر هذه الاتفاقية ملزمة للأكاديمية وخلفاؤها ومن تمت إحالة الاتفاقية لهم ويكون لهؤلاء حق التمسك بها لفائدتهم. ويحق للأكاديمية إحالة هذه الاتفاقية أو أي حقوق أو واجبات منصوص عليها فيها لأي طرف آخر ودون الحاجة لإخطارك بذلك. وأي إحالة من قبل الأكاديمية سوف لن تعفيك من واجباتك المنصوص عليها في الاتفاقية.

3-9 إن عدم قيام الأكاديمية بإجبارك على تنفيذ أي بند من بنود هذه الاتفاقية أو في التعاضن عن عدم قيامك بالتطبيق الحرفي لبنود هذه الاتفاقية، سوف لن يعني موافقة الأكاديمية على أي مخالفة صادرة عنك كما أنه لن يحد من حق الأكاديمية في الطلب منك أو في إجبارك على تنفيذ جميع بنود هذه الاتفاقية.

مادة -16-

، على نسختين. استلم كل فريق نسخة منه بعد أن تَقَم مضمونه وقيل بما جاء فيه.

بتاريخ

حرر هذا العقد في

4.11.2020

Zahr moosa Khams

الفريق الثاني

الفريق الأول

الأكاديمية البريطانية لتطوير
الموارد البشرية