

اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية

بين:

الفريق الأول: الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية /HRD Academy/ - مقرها مانشستر - المملكة المتحدة - يمثلها الدكتور محمد التكريتي.

عنوانه

الفريق الثاني:

مقدمة:

حيث أن الفريق الأول يقدم عبر التنظيم المتبع فيه فرصاً لتأسيس شبكات من خلال منسقيه الإقليميين مع برامج تعليمية لمنح شهادات اختصاصية، كما يقوم بأبحاث تحديد التوجهات بمساعدة المختصين في تطوير الموارد البشرية على تنمية الإستراتيجيات من أجل تطوير وإدارة أعمال التدريب والتطوير.

وحيث أن الهدف الرئيسي لأكاديمية /HRD/ هو التأكد من امتلاك مدربي تطوير الموارد البشرية للمعرفة والمهارات والكفاءة المهنية والمعايير الأخلاقية اللازمة لممارستهم مهنة التدريب.

وحيث أن الأكاديمية من خلال برامجها المتطورة والمتخصصة في مجال التدريب والتطوير تقوم بمنح شهادات اختصاصية للأشخاص الذين يتخطون أو يستوفون المعايير المحددة لجودة التعلم من خلال الدورات التي تقيمها الأكاديمية والتي تزود المدربين بالتوجه والإستراتيجيات والمواد والأدوات اللازمة لتنمية كفاءتهم المهنية.

وحيث أن الفريق الثاني اطلع وقبل ووافق على ميثاق الأكاديمية ونظام الأخلاقيات ومستوى السلوك، واتفاقية الترخيص وقواعد العضوية واعتماد المدربين، واتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية.

فقد تم الاتفاق بين الفريقين وهما بكامل الأهلية القانونية، على ما يلي:

مادة -1-

5- الدورات التي تتطلب تأهيلاً خاصاً مثل:

- a- دورة مقياس هيرمان.
b- دورة صانع القرار الألي /AUTODM/. وغيرها.

تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه ويندأ من بنوده.

مادة -2-

تعتبر وثائق العقد التالية جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ويرجع إليها في كل ما لم يرد عليه نص في هذا العقد (يجب أن تكون هذه الوثائق موقعة من قبل الفريقين):

- 1- نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك.
- 2- اتفاقية ترخيص.
- 3- قواعد العضوية واعتماد المدربين.
- 4- اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية (موجودة على موقع الأكاديمية على الإنترنت)

مادة -3- إطلاع المدرب على أحكام هذا العقد واستيعاب محتواه:

يعتبر المدرب بمجرد توقيعها على هذا العقد أنه استوعب جميع أحكامه ودرس وتفهم وقبل جميع ما تتطلبه الوثائق المذكورة في المادة الثانية من هذا العقد، كما أنه أحاط علماً بطبيعة العمل الذي سيقوم به مستقبلاً في تدريب وتنمية الموارد البشرية.

مادة -4-

إن توقيع الفريقين على هذا العقد يفيد بأن أكاديمية /HRD/ قد قدمت للفريق الثاني برامج عالية الجودة لمنحه شهادة اختصاصية في تنمية الموارد البشرية بناء على معايير معترف بها للتعليم والخبرة والسلوك الأخلاقي.

مادة -5-

تلتزم الأكاديمية بمنح الفريق الثاني شهادة اختصاصية خاصة بها وفق نظامها الخاص وهذه الشهادة عبارة عن مرتبة تمنح إلى الأفراد الذين يستوفون أو يتخطون المعايير المحددة لجودة التعلم، ويمكن لكل من حصل على شهادة اختصاصية في التدريب من قبل الأكاديمية الدخول إلى سجل شهادته عندما يكون متصلاً بالإنترنت على موقع الأكاديمية.

مادة -6-

بموجب الشهادة التي تمنحها الأكاديمية إلى الفريق الثاني، وبعد أن يحقق متطلبات وشروط استخدام محتويات الدورة التدريبية لأكاديمية /HRD/ المنصوص عنها في وثيقة ميثاق الزبون واتفاقية الترخيص، يحق للفريق الثاني بصفته مدرباً معتمداً مسجلاً في الأكاديمية الحصول على مواد الدورات التي يكون قد اختارها وأصبح مؤهلاً لتدريبها بموجب نظام الأكاديمية، ويحق له تدريبها وفق وثيقة ميثاق الزبون واتفاقية الترخيص بحيث يمكنه جدولته دوراته المؤهلة ووضعها على موقع أكاديمية /HRD/ على الإنترنت، كما يقوم المدرب بشكل مستقل بتحديد أتعابه واختيار أماكن التدريب الخاصة به وتولي عملية التسويق والمبيعات واستيفاء أتعابه مباشرة من الطالب وبإجراء التدريب.

مادة -7-

يستثنى من الدورات التي يحق للفريق الثاني تدريبها:

- 1- دورات البرمجة اللغوية العصبية حيث يجب أن يكون المدرب حائزاً على شهادة ممارس متقدم من الإتحاد العالمي /INLPTA/ أو ما يعادلها أو إكماله دورة /NLP2/.
- 2- دورات 6 سبغما.
- 3- دورة تدريب المدربين.
- 4- الدورات باللغة الإنكليزية إذا لم يتقن أو يدرّب باللغة الإنكليزية.

مادة -14-

هذا الاتفاق يعتبر عقداً رضائياً بين الفريقين شرعاً لمصلحتهما لا يجوز نقضه أو تعديله أو إنهاؤه إلا بموافقة الفريقين الخطية كما أنه لا يخفي أي علاقة أخرى بينهما سواء أكانت وكالة أو شراكة أو امتياز أو مشروع مشترك أو علاقة مستخدم برب العمل، ويعتبر هذا العقد بكافة وثائقه هو المرجع الوحيد للفريقين في حال حدوث أي خلاف فيما بينهما.

مادة -15- الوثائق الأربع (1-4) التالية جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

وثيقة رقم (1)**نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك**

يوافق كل مدربي وأعضاء أكاديمية HRD على التصاريح التالية كشرط لمنح الشهادة والعضوية:

- 1- لن أنشر أو أسمح بان تمر دون طعن بصحتها أية معلومات كاذبة أو مضللة أعتقد أن عواقب هامة قد تترتب عليها.
- 2- لن أقدم معلومات أو نصائح مهنية أعرف بأنها مضللة أو أن تقدير مدى دقتها خارج نطاق اختصاصي.
- 3- لن أسعى للاستحصال، من خلال مناصبي أو من خلال معرفة خاصة ولاستعمالي الشخصي أو للغير، أي معلومات لا يحق لي حيازتها.
- 4- أن أطيع القوانين المعمول بها ضمن نطاق صلاحيتها و لن أنصح أو أساعد أي شخص على التصرف بأي شكل كان خلافاً لهذه القوانين وأن أبلغ الأفراد المعنيين في حال علمي بأفعال غير قانونية.
- 5- لن أسمح عن دراية لكفاتي بالصور إلى ما دون تلك اللازمة عملياً لتنفيذ واجباتي.
- 6- أن أقوم بواجباتي المهنية بأسلوب لا يسبب أي ضرر لمكانة المهنة.
- 7- أن أتخذ الإجراء اللازم عند معرفتي المؤكدة عملياً بتصرف غير أخلاقي من جانب أحد زملائي.
- 8- لن أسعى لتفسير مؤهلاتي أو خبراتي أو خبرتي كمدرب محترف وأن أقصر مساهماتي على مجال (مجالات) خبراتي.
- 9- أن أقر تماماً بعمل الآخرين.
- 10- أن أتحمّل مسؤولية عملي والإيفاء بالتزاماتي وأن أخبر الآخرين بالأجزاء ذات العلاقة من عملي التي يحق لهم ويحتاجون إلى معرفتها.
- 11- لن أقبل عملاً أشعر بأنني غير كفؤ لأدائه أو لا يمكنني إتيانه ضمن الإطار الزمني الملائم لإرضاء زبوني/رب عملي.
- 12- أن أحافظ على السرية الشرعية للمعلومات الخاصة بزبوني/رب عملي.
- 13- أن أتأكد من إطلاع زبوني/رب عملي على الخبرة اللازمة و المعرفة المهنية الحالية فيما يتعلق بالمهمة (المهام) المحددة التي بين يدي.
- 14- أن أحترم الناحية التجارية للتزاعي تجاه زبائني و/أو رب عملي وأن أفي بكل الاتفاقيات التعاقدية ومتطلبات السرية وأن أحافظ على سرية معلومات زبوني/رب عملي والشركات الأخرى.
- 15- لن أقبل عملاً أشعر بأنه غير أخلاقي أو يستغل موارد أعرف أنها ملك للغير.
- 16- أن أتفادى تعارض المصالح وأن أبلغ بالتعارض المحتمل.

وثيقة رقم (2)**اتفاقية ترخيص**

ترغب أكاديمية HRD المحدودة في المملكة المتحدة بترخيص مواد الدورات لكم شرط قبولكم بجميع الأحكام والشروط الواردة لاحقاً ضمن اتفاقية الترخيص هذه ("الاتفاقية")

الرجاء قراءة هذه الأحكام والشروط بتأن قبل المتابعة حيث أن هذه المتابعة تعتبر بمثابة مؤشر لموافقتكم عليها. في حال عدم الموافقة على هذه الأحكام والشروط فإن أكاديمية HRD غير مستعدة لمنحكم ترخيص استعمال مواد الدورة وعليكم عدم متابعة تثبيت مواد الدورة.

1- منح الترخيص للاستعمال الشخصي:

تمنحك أكاديمية HRD ترخيصاً غير حصري، غير قابل للتداول، بدون حق الترخيص للغير، لاستخدام النظام موضوع محتوى، النص، الصور، الرسومات، ومواد أخرى يشملها تعبير "مواد الدورة".

عليكم عدم تجاوز مجال الترخيص الممنوح لكم بموجب هذه الاتفاقية. وإن أكاديمية HRD تحتفظ على أي حقوق لم تمنحها لكم صراحة وتتصل من أي تراخيص ضمنية.

2- الملكية:

إن مواد الدورة، أو الدورات، هي ملكية خاصة لأكاديمية HRD و/أو مرخصيها، وهي محمية بموجب القانون الدولي وبندو المعاهدة الدولية لحقوق النشر. تحتفظ أكاديمية HRD لنفسها بجميع حقوق الملكية والملكية الفكرية لمواد الدورة والمتضمنة فيها. وبإستثناء الحقوق المحدودة الممنوحة لكم بموجب هذا الاتفاقية، فإنكم لا تتمتعون بأي حقوق ملكية أو حقوق ملكية فكرية أخرى في مواد الدورة. لا يحق لكم إزالة أي تحذيرات بالملكية عائدة لأكاديمية HRD أو أي من مرخصيها من على أية نسخة من نسخ مواد الدورة. إن أي استعمال آخر لمواد الدورة من قبلكم أو من قبل أي جهة أخرى محظور ويعتبر بمثابة خرق لهذه الاتفاقية، كما أن اسم وشعار أكاديمية HRD، وجميع أسماء المنتجات والخدمات، العلامات التصميمية، والشعارات المتعلقة هي علامات تجارية، علامات خدمية، أو علامات تجارية مسجلة لأكاديمية HRD، ويحظر استعمالها بأي شكل من أشكال دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من قبل أكاديمية HRD.

3- القيود:

لا يحق لكم نشر مواد الدورة أو عرضها أو بثها أو دمجها أو ربطها أو تطايرها أو الإفصاح عنها أو بيعها أو تأجيرها أو تعديلها أو تخزينها أو إعارتها أو توزيعها أو السماح للغير بالإطلاع عليها، أو الاقتباس من أي من مواد الدورة أو أي جزء منها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

ولا يحق لكم التنازل عن مواد الدورة أو الترخيص بها للغير أو نقلها أو جعلها ضماناً أو تحميل الحقوق والتراخيص الممنوحة أدناه بأية أعباء. لا يحق لكم أيضاً نسخ مواد الدورة أو أي جزء منها أو تعديل تصميمها أو تجزئتها أو تجميعها بشكل عكسي أو ترجمتها أو التكييف بها أو تفكيكها أو تفكيك مادة الدورة، أو أحد أجزاءها. ولا يحق لكم أيضاً محاولة إنشاء رمز المصدر - إن وجد - من رمز مواد الدورة. لا يحق لكم تسويق مواد الدورة أو أي جزء منها أو المشاركة في ماركنتها أو وضع علامة خاصة عليها أو السماح للغير بالوصول إليها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

لا يحق لكم استخدام مواد الدورة أو أي جزء منها لتسيير عمل مكتب للخدمات أو لمصلحة أي شخص أو كيان آخر غير منصوب عليه في اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية، ولا يحق لكم جعل الغير يقومون بأي مما سبق أو مساعدتهم أو السماح لهم بذلك.

4- حدود المسؤولية:**وثيقة رقم (1)****نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك**

يوافق كل مدربي وأعضاء أكاديمية HRD على التصاريح التالية كشرط لمنح الشهادة والعضوية:

- 1- لن أنشر أو أسمح بان تمر دون طعن بصحتها أية معلومات كاذبة أو مضللة أعتقد أن عواقب هامة قد تترتب عليها.
- 2- لن أقدم معلومات أو نصائح مهنية أعرف بأنها مضللة أو أن تقدير مدى دقتها خارج نطاق اختصاصي.
- 3- لن أسعى للاستحصال، من خلال مناصبي أو من خلال معرفة خاصة ولاستعمالي الشخصي أو للغير، أي معلومات لا يحق لي حيازتها.
- 4- أن أطيع القوانين المعمول بها ضمن نطاق صلاحيتها و لن أنصح أو أساعد أي شخص على التصرف بأي شكل كان خلافاً لهذه القوانين وأن أبلغ الأفراد المعنيين في حال علمي بأفعال غير قانونية.
- 5- لن أسمح عن دراية لكفاتي بالصور إلى ما دون تلك اللازمة عملياً لتنفيذ واجباتي.
- 6- أن أقوم بواجباتي المهنية بأسلوب لا يسبب أي ضرر لمكانة المهنة.
- 7- أن أتخذ الإجراء اللازم عند معرفتي المؤكدة عملياً بتصرف غير أخلاقي من جانب أحد زملائي.
- 8- لن أسعى لتفسير مؤهلاتي أو خبراتي أو خبرتي كمدرب محترف وأن أقصر مساهماتي على مجال (مجالات) خبراتي.
- 9- أن أقر تماماً بعمل الآخرين.
- 10- أن أتحمّل مسؤولية عملي والإيفاء بالتزاماتي وأن أخبر الآخرين بالأجزاء ذات العلاقة من عملي التي يحق لهم ويحتاجون إلى معرفتها.
- 11- لن أقبل عملاً أشعر بأنني غير كفؤ لأدائه أو لا يمكنني إتيانه ضمن الإطار الزمني الملائم لإرضاء زبوني/رب عملي.
- 12- أن أحافظ على السرية الشرعية للمعلومات الخاصة بزبوني/رب عملي.
- 13- أن أتأكد من إطلاع زبوني/رب عملي على الخبرة اللازمة و المعرفة المهنية الحالية فيما يتعلق بالمهمة (المهام) المحددة التي بين يدي.
- 14- أن أحترم الناحية التجارية للتزاعي تجاه زبائني و/أو رب عملي وأن أفي بكل الاتفاقيات التعاقدية ومتطلبات السرية وأن أحافظ على سرية معلومات زبوني/رب عملي والشركات الأخرى.
- 15- لن أقبل عملاً أشعر بأنه غير أخلاقي أو يستغل موارد أعرف أنها ملك للغير.
- 16- أن أتفادى تعارض المصالح وأن أبلغ بالتعارض المحتمل.

وثيقة رقم (2)**اتفاقية ترخيص**

ترغب أكاديمية HRD المحدودة في المملكة المتحدة بترخيص مواد الدورات لكم شرط قبولكم بجميع الأحكام والشروط الواردة لاحقاً ضمن اتفاقية الترخيص هذه ("الاتفاقية")

الرجاء قراءة هذه الأحكام والشروط بتأن قبل المتابعة حيث أن هذه المتابعة تعتبر بمثابة مؤشر لموافقتكم عليها. في حال عدم الموافقة على هذه الأحكام والشروط فإن أكاديمية HRD غير مستعدة لمنحكم ترخيص استعمال مواد الدورة وعليكم عدم متابعة تثبيت مواد الدورة.

1- منح الترخيص للاستعمال الشخصي:

تمنحك أكاديمية HRD ترخيصاً غير حصري، غير قابل للتداول، بدون حق الترخيص للغير، لاستخدام النظام موضوع محتوى، النص، الصور، الرسومات، ومواد أخرى يشملها تعبير "مواد الدورة".

عليكم عدم تجاوز مجال الترخيص الممنوح لكم بموجب هذه الاتفاقية. وإن أكاديمية HRD تحتفظ على أي حقوق لم تمنحها لكم صراحة وتتصل من أي تراخيص ضمنية.

2- الملكية:

إن مواد الدورة، أو الدورات، هي ملكية خاصة لأكاديمية HRD و/أو مرخصيها، وهي محمية بموجب القانون الدولي وبندو المعاهدة الدولية لحقوق النشر. تحتفظ أكاديمية HRD لنفسها بجميع حقوق الملكية والملكية الفكرية لمواد الدورة والمتضمنة فيها. وبإستثناء الحقوق المحدودة الممنوحة لكم بموجب هذا الاتفاقية، فإنكم لا تتمتعون بأي حقوق ملكية أو حقوق ملكية فكرية أخرى في مواد الدورة. لا يحق لكم إزالة أي تحذيرات بالملكية عائدة لأكاديمية HRD أو أي من مرخصيها من على أية نسخة من نسخ مواد الدورة. إن أي استعمال آخر لمواد الدورة من قبلكم أو من قبل أي جهة أخرى محظور ويعتبر بمثابة خرق لهذه الاتفاقية، كما أن اسم وشعار أكاديمية HRD، وجميع أسماء المنتجات والخدمات، العلامات التصميمية، والشعارات المتعلقة هي علامات تجارية، علامات خدمية، أو علامات تجارية مسجلة لأكاديمية HRD، ويحظر استعمالها بأي شكل من أشكال دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من قبل أكاديمية HRD.

3- القيود:

لا يحق لكم نشر مواد الدورة أو عرضها أو بثها أو دمجها أو ربطها أو تطايرها أو الإفصاح عنها أو بيعها أو تأجيرها أو تعديلها أو تخزينها أو إعارتها أو توزيعها أو السماح للغير بالإطلاع عليها، أو الاقتباس من أي من مواد الدورة أو أي جزء منها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

ولا يحق لكم التنازل عن مواد الدورة أو الترخيص بها للغير أو نقلها أو جعلها ضماناً أو تحميل الحقوق والتراخيص الممنوحة أدناه بأية أعباء. لا يحق لكم أيضاً نسخ مواد الدورة أو أي جزء منها أو تعديل تصميمها أو تجزئتها أو تجميعها بشكل عكسي أو ترجمتها أو التكييف بها أو تفكيكها أو تفكيك مادة الدورة، أو أحد أجزاءها. ولا يحق لكم أيضاً محاولة إنشاء رمز المصدر - إن وجد - من رمز مواد الدورة. لا يحق لكم تسويق مواد الدورة أو أي جزء منها أو المشاركة في ماركنتها أو وضع علامة خاصة عليها أو السماح للغير بالوصول إليها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

لا يحق لكم استخدام مواد الدورة أو أي جزء منها لتسيير عمل مكتب للخدمات أو لمصلحة أي شخص أو كيان آخر غير منصوب عليه في اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية، ولا يحق لكم جعل الغير يقومون بأي مما سبق أو مساعدتهم أو السماح لهم بذلك.

4- حدود المسؤولية:**وثيقة رقم (1)****نظام الأخلاقيات ومستوى السلوك**

يوافق كل مدربي وأعضاء أكاديمية HRD على التصاريح التالية كشرط لمنح الشهادة والعضوية:

- 1- لن أنشر أو أسمح بان تمر دون طعن بصحتها أية معلومات كاذبة أو مضللة أعتقد أن عواقب هامة قد تترتب عليها.
- 2- لن أقدم معلومات أو نصائح مهنية أعرف بأنها مضللة أو أن تقدير مدى دقتها خارج نطاق اختصاصي.
- 3- لن أسعى للاستحصال، من خلال مناصبي أو من خلال معرفة خاصة ولاستعمالي الشخصي أو للغير، أي معلومات لا يحق لي حيازتها.
- 4- أن أطيع القوانين المعمول بها ضمن نطاق صلاحيتها و لن أنصح أو أساعد أي شخص على التصرف بأي شكل كان خلافاً لهذه القوانين وأن أبلغ الأفراد المعنيين في حال علمي بأفعال غير قانونية.
- 5- لن أسمح عن دراية لكفاتي بالصور إلى ما دون تلك اللازمة عملياً لتنفيذ واجباتي.
- 6- أن أقوم بواجباتي المهنية بأسلوب لا يسبب أي ضرر لمكانة المهنة.
- 7- أن أتخذ الإجراء اللازم عند معرفتي المؤكدة عملياً بتصرف غير أخلاقي من جانب أحد زملائي.
- 8- لن أسعى لتفسير مؤهلاتي أو خبراتي أو خبرتي كمدرب محترف وأن أقصر مساهماتي على مجال (مجالات) خبراتي.
- 9- أن أقر تماماً بعمل الآخرين.
- 10- أن أتحمّل مسؤولية عملي والإيفاء بالتزاماتي وأن أخبر الآخرين بالأجزاء ذات العلاقة من عملي التي يحق لهم ويحتاجون إلى معرفتها.
- 11- لن أقبل عملاً أشعر بأنني غير كفؤ لأدائه أو لا يمكنني إتيانه ضمن الإطار الزمني الملائم لإرضاء زبوني/رب عملي.
- 12- أن أحافظ على السرية الشرعية للمعلومات الخاصة بزبوني/رب عملي.
- 13- أن أتأكد من إطلاع زبوني/رب عملي على الخبرة اللازمة و المعرفة المهنية الحالية فيما يتعلق بالمهمة (المهام) المحددة التي بين يدي.
- 14- أن أحترم الناحية التجارية للتزاعي تجاه زبائني و/أو رب عملي وأن أفي بكل الاتفاقيات التعاقدية ومتطلبات السرية وأن أحافظ على سرية معلومات زبوني/رب عملي والشركات الأخرى.
- 15- لن أقبل عملاً أشعر بأنه غير أخلاقي أو يستغل موارد أعرف أنها ملك للغير.
- 16- أن أتفادى تعارض المصالح وأن أبلغ بالتعارض المحتمل.

وثيقة رقم (2)**اتفاقية ترخيص**

ترغب أكاديمية HRD المحدودة في المملكة المتحدة بترخيص مواد الدورات لكم شرط قبولكم بجميع الأحكام والشروط الواردة لاحقاً ضمن اتفاقية الترخيص هذه ("الاتفاقية")

الرجاء قراءة هذه الأحكام والشروط بتأن قبل المتابعة حيث أن هذه المتابعة تعتبر بمثابة مؤشر لموافقتكم عليها. في حال عدم الموافقة على هذه الأحكام والشروط فإن أكاديمية HRD غير مستعدة لمنحكم ترخيص استعمال مواد الدورة وعليكم عدم متابعة تثبيت مواد الدورة.

1- منح الترخيص للاستعمال الشخصي:

تمنحك أكاديمية HRD ترخيصاً غير حصري، غير قابل للتداول، بدون حق الترخيص للغير، لاستخدام النظام موضوع محتوى، النص، الصور، الرسومات، ومواد أخرى يشملها تعبير "مواد الدورة".

عليكم عدم تجاوز مجال الترخيص الممنوح لكم بموجب هذه الاتفاقية. وإن أكاديمية HRD تحتفظ على أي حقوق لم تمنحها لكم صراحة وتتصل من أي تراخيص ضمنية.

2- الملكية:

إن مواد الدورة، أو الدورات، هي ملكية خاصة لأكاديمية HRD و/أو مرخصيها، وهي محمية بموجب القانون الدولي وبندو المعاهدة الدولية لحقوق النشر. تحتفظ أكاديمية HRD لنفسها بجميع حقوق الملكية والملكية الفكرية لمواد الدورة والمتضمنة فيها. وبإستثناء الحقوق المحدودة الممنوحة لكم بموجب هذا الاتفاقية، فإنكم لا تتمتعون بأي حقوق ملكية أو حقوق ملكية فكرية أخرى في مواد الدورة. لا يحق لكم إزالة أي تحذيرات بالملكية عائدة لأكاديمية HRD أو أي من مرخصيها من على أية نسخة من نسخ مواد الدورة. إن أي استعمال آخر لمواد الدورة من قبلكم أو من قبل أي جهة أخرى محظور ويعتبر بمثابة خرق لهذه الاتفاقية، كما أن اسم وشعار أكاديمية HRD، وجميع أسماء المنتجات والخدمات، العلامات التصميمية، والشعارات المتعلقة هي علامات تجارية، علامات خدمية، أو علامات تجارية مسجلة لأكاديمية HRD، ويحظر استعمالها بأي شكل من أشكال دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من قبل أكاديمية HRD.

3- القيود:

لا يحق لكم نشر مواد الدورة أو عرضها أو بثها أو دمجها أو ربطها أو تطايرها أو الإفصاح عنها أو بيعها أو تأجيرها أو تعديلها أو تخزينها أو إعارتها أو توزيعها أو السماح للغير بالإطلاع عليها، أو الاقتباس من أي من مواد الدورة أو أي جزء منها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

ولا يحق لكم التنازل عن مواد الدورة أو الترخيص بها للغير أو نقلها أو جعلها ضماناً أو تحميل الحقوق والتراخيص الممنوحة أدناه بأية أعباء. لا يحق لكم أيضاً نسخ مواد الدورة أو أي جزء منها أو تعديل تصميمها أو تجزئتها أو تجميعها بشكل عكسي أو ترجمتها أو التكييف بها أو تفكيكها أو تفكيك مادة الدورة، أو أحد أجزاءها. ولا يحق لكم أيضاً محاولة إنشاء رمز المصدر - إن وجد - من رمز مواد الدورة. لا يحق لكم تسويق مواد الدورة أو أي جزء منها أو المشاركة في ماركنتها أو وضع علامة خاصة عليها أو السماح للغير بالوصول إليها، إلا في حدود اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية.

لا يحق لكم استخدام مواد الدورة أو أي جزء منها لتسيير عمل مكتب للخدمات أو لمصلحة أي شخص أو كيان آخر غير منصوب عليه في اتفاقية اعتماد مدرب الأكاديمية، ولا يحق لكم جعل الغير يقومون بأي مما سبق أو مساعدتهم أو السماح لهم بذلك.

4- حدود المسؤولية:

وثيقة رقم (3)**قواعد العضوية واعتماد المدربين وشروط التدريب****1- العضوية**

- 12- عند سحب اعتمادية المدرب، يجب على المدرب الذي سحبت اعتماديته
- a. أن يمتنع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها
- b. أن يعيد إلى الأكاديمية شهادة (أو شهادات) العضوية، وجميع موادها، ودوراتها، وما يتعلق بها.

- 1- تحتفظ الأكاديمية بحقها في رفض أي طلب للعضوية إذا وجدت أسباباً تدعو إلى ذلك
- 2- عضوية الأكاديمية مشروطة بالالتزام بنظام الأكاديمية ولوائحها وميثاقها الأخلاقي
- 3- تحتفظ الأكاديمية بحق تعليق العضوية، للأفراد والمؤسسات، في حالة الإخلال بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي، أو تأخير دفع الاشتراك السنوي
- 4- تحتفظ الأكاديمية بحق سحب العضوية في حالة عدم الالتزام بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي، أو الامتناع عن دفع الاشتراك السنوي
- 5- عند تعليق العضوية، يجب على الشخص الذي علقت عضويته أن يمتنع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها.
- 6- عند سحب العضوية، يجب على الشخص الذي سحبت عضويته
- a. أن يمتنع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها
- b. أن يعيد إلى الأكاديمية شهادة (أو شهادات) العضوية، وجميع موادها، ودوراتها، وما يتعلق بها.

3 - شروط الحصول على المواد التدريبية لدورات الأكاديمية

- يقبى لمدرّب الأكاديمية الحصول على المواد التدريبية لدورات الأكاديمية، بالشروط التالية
- 1- أن يكون مدرّباً معتمداً مسجلاً في الأكاديمية
- 2- أن يحضر الدورة المعنية بصفته متدرباً، لمرة واحدة على الأقل
- 3- أن يكون لديه إلمام كاف بمادة الدورة.
- 4- أن يلتزم بتغيير المادة التدريبية
- 5- أن يلتزم بإبقاء عبارة حقوق الطبع كما هي وعدم إزالتها.
- 6- أن يلتزم بإعادة المادة التدريبية عند سحب الاعتمادية منه
- 7- أن يوقع الاتفاقية الخاصة بذلك

4 - المواد التدريبية التي يقبى للمدرّبين المعتمدين الحصول عليها

يقبى لمدرّب الأكاديمية الحصول على أغلب المواد التدريبية لدورات الأكاديمية، ولكن هناك بعض الدورات المستتة من ذلك، وهي:

- 1- دورات البرمجة اللغوية العصبية، حيث يجب أن يكون المدرّب حائزاً على شهادة ممارس متقدم من الاتحاد العالمي INLPTA، أو ما يعادلها، إضافة إلى إكماله دورة NLP2 (يراجع كتيب الأكاديمية بهذا الشأن)
- 2- دورات 6 سيغما
- 3- دورة تدريب المدربين
- 4- الدورات باللغة الإنكليزية إذا لم يتقن أو يدرب باللغة الإنكليزية
- 5- الدورات الأخرى التي تتطلب تأهيلاً خاصاً، ومنها:
- a. دورة مقياس هيرمان
- b. دورة صانع القرار الآلي AutoDM

2 - المدرب

- 7- تحتفظ الأكاديمية بحقها في رفض أي طلب لتسجيل المدربين إذا وجدت أسباباً تدعو إلى ذلك
- 8- اعتماد المدرب في الأكاديمية مشروطة بالالتزام بنظام الأكاديمية ولوائحها وميثاقها الأخلاقي
- 9- تحتفظ الأكاديمية بحق تعليق اعتمادية المدرب، في الحالات التالية:
- a. الإخلال بنظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي
- b. تأخير دفع رسوم الشهادات لمدة تزيد على خمسة عشر يوماً
- 10- تحتفظ الأكاديمية بحق سحب اعتمادية المدرب في الحالات التالية:
- a. خرق نظام الأكاديمية أو لوائحها وميثاقها الأخلاقي
- b. الامتناع عن دفع رسوم الشهادات لمدة تزيد عن ثلاثين يوماً
- 11- عند تعليق اعتمادية المدرب، يجب على المدرب الذي علقت اعتماديته أن يمتنع عن استعمال اسم الأكاديمية، أو ألقابها، أو شعارها، أو موادها، أو دوراتها، أو ما يتعلق بها.

وثيقة رقم (4)**اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية****1- الاتفاقية والتعريفات**

تسري اتفاقية استعمال الخدمة والإعفاء من المسؤولية هذه ("الاتفاقية") بين كل من موقع الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية HRD Academy UK Limited على شبكة الانترنت ("الأكاديمية") أو "الخدمة" وبينك كمستخدم ("المستخدم" أو "أنت") قمت بالاتصال والدخول إلى موقع الأكاديمية المملوك والمشغل من قبل الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية المحدودة ("الشركة").

2- شروط الاستخدام العامة

1-2 توافق أنت على الالتزام بكل الشروط الواردة في هذه الاتفاقية وذلك حتى تتمكن من الاستمرار في استعمال الخدمة، كما أن استعمالك للخدمة يعتبر موافقة منك على الالتزام بهذه الشروط، وتكون أنت وحدك مسؤولاً عن استعمالك للخدمة وعن أي استعمال للخدمة يتم من قبل آخرين في حالة باستخدام اسمك ورقمك السري، إن وجدوا وتكون وحدك مسؤولاً عن ضمان أن يكون مثل ذلك الاستعمال متوافقاً مع الشروط المنصوص عليها في هذه الاتفاقية.

2- يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق في تغيير أو تعديل أو إلغاء أو تبديل كل سمة أو جزء من الخدمة، وكل سمة أو جزء متعلق باستعمال الخدمة، كما يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق أيضاً في وضع ضوابط جديدة لاستعمال الخدمة وفي إلغاء أو إيقاف أي حق في استعمال الخدمة متى تبين للأكاديمية أن استعمالك للخدمة لا يتفق بأي شكل من الأشكال مع هذه الاتفاقية أو القوانين المرعية.

3-2 يحتفظ موقع الأكاديمية بالحق المطلق في تغيير أو تعديل أو إلغاء أو تبديل بعض أو كل الشروط الواردة في هذه الاتفاقية في أي وقت، أو في فرض أي شروط جديدة بما في ذلك الشروط المتعلقة بفرض رسوم على استعمال الخدمة. وسيقوم موقع الأكاديمية بإخطارك بهذه التغييرات وذلك من خلال إدراجها في موقع الخدمة أو بأي وسيلة أخرى من وسائل الأخطار وستكون مثل هذه التغييرات أو التعديلات أو الإضافات سارية المفعول بمجرد إخطارك بها، وسيكون استعمالك للخدمة بعد إخطارك بالوسائل المذكورة أعلاه بمثابة قبول منك بكل هذه التغييرات والتعديلات والإضافات.

4-2 إذا لم تكن أنت موافقاً على الشروط الواردة في هذه الاتفاقية أو إذا لم تكن الخدمة ملائمة لك فإن التعويض الوحيد المتاح لك هو التوقف عن استعمال الخدمة.

3- الحق في الخدمة

كاستخدم من استعمال أو عدم استعمال الخدمة أو أي من المحتويات أو المعلومات والمواد والإعلانات الموجود في موقع الخدمة. وسوف ينطبق شرط الإعفاء من المسؤولية هذا حتى وإن كان أي من الأطراف أنفة الذكر قد علم باحتمال تحقق الضرر الذي تعرضت له. كما أنك تقر وتوافق على إعفاء الأكاديمية أو الشركات المالكة لها أو المملوكة لها أو الشقيقة أو موظفوها أو مدراؤها أو وكلاؤها أو موزعوها أو الأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى أو بتزويدها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي أو مدراء أو مسؤولي أو وكلاء أي من هذه الشركات) من المسؤولية عن أي ضرر ينتج عن قيام أي من مستخدمي الخدمة بأي تصرفات مشينة أو عدوانية أو غير قانونية. وفي كل الأحوال فإن أي تعويض عن أي ضرر ينشأ نتيجة استعمال الخدمة سوف لن يلزم الأكاديمية أو الشركات المالكة لها أو المملوكة أو الشقيقة أو موظفوها أو مدراؤها أو وكلاؤها أو موزعوها أو الأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى أو بتزويدها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي أو مدراء أو مسؤولي أو وكلاء أي من هذه الشركات) بأكثر من تعويض يعادل مجموع ما دفعته أنت لاستعمال الخدمة في الأشهر الثلاثة السابقة على تقديم مطالبتك.

6- الحماية من المسؤولية

تتعهد أنت ولأقصى مدى يتحجه القانون بحماية الأكاديمية والدفاع عنها وعن الشركات المالكة لها أو المملوكة لها والشقيقة وموظفيها ومدراءها وموزعيها والأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى وبتزويدها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي ومدراء ومسؤولي ووكلاء أي من هذه الشركات) ضد أي دعوى أو مطالبة أو مسؤولية أو نفقات (بما في ذلك أتعاب المحاماة والاستشارات القانونية والرسوم الناتجة عن استعمالك للخدمة أو عن مخالفتك لأي شرط من شروط هذه الاتفاقية. ولا يخل ما تقدم بحق الأكاديمية المطلق في تولي أمر الدفاع في أي دعوى أو مطالبات توجه إليها ومشمولة في تعهدك الأنف الذكر. وتتعهد أنت بالاشتراك في الدفاع عن الأطراف المذكورة أعلاه في حال نشوء أي من تلك المطالبات أو الدعاوى.

7- إنهاء الاتفاقية

يحق للأكاديمية إنهاء هذه الاتفاقية في أي وقت كما يكون لها مطلق الصلاحية في إنهاء استعمالك للخدمة أو إلغاء الخدمة في أي وقت. ويكون للأكاديمية الحق المطلق في إبلاغك بقرار منعك من استعمال الخدمة في أي وقت في حالة مخالفتك لبنود الاتفاقية أو قيامك بتصرفات غير مقبولة أو في حالة مخالفتك لأي نصوص قانونية.

8- القانون الواجب التطبيق والخلافات

تخضع هذه الاتفاقية وأي خلافات تنتج عنها بصفة مطلقة للقوانين المرعية في المملكة المتحدة. وتوافق أنت على أن تكون المحاكم العدلية في المملكة المتحدة وحدها هي المختصة بالنظر في أي نزاع أو مطالبة أو دعوى تنشأ عن هذه الاتفاقية.

9- شروط عامة

1-9 تعتبر هذه الاتفاقية هي الاتفاق الوحيد والملزم للأطراف.

2-9 تعتبر هذه الاتفاقية ملزمة للأكاديمية وخلفاؤها ومن تمت إحالة الاتفاقية لهم ويكون لهؤلاء حق التمسك بها لغاياتهم. ويحق للأكاديمية إحالة هذه الاتفاقية أو أي حقوق أو واجبات منصوص عليها فيها لأي طرف آخر ودون الحاجة لإخطارك بذلك. وأي إحالة من قبل الأكاديمية سوف لن تعفيك من واجباتك المنصوص عليها في الاتفاقية.

3-9 إن عدم قيام الأكاديمية بإجبارك على تنفيذ أي بند من بنود هذه الاتفاقية أو في التعاضى عن عدم قيامك بالتطبيق الحرفي لبنود هذه الاتفاقية، سوف لن يعني موافقة الأكاديمية على أي مخالفة صادرة عنك كما أنه لن يحد من حق الأكاديمية في الطلب منك أو في إجبارك على تنفيذ جميع بنود هذه الاتفاقية.

3-4 بقيامك بتحميل أو إرسال أو عرض أو توزيع أو وضع أي مواد أو معلومات في موقع الخدمة فإنك تمنح موقع الأكاديمية الحق والرخصة الدائمين وبدون مقابل لاستخدام وإعادة إنتاج ولتغيير وتبديل ونحوير ونشر وترجمة وتوزيع تلك المعلومات كلها أو بعضها بأي شكل من الأشكال يراه موقع الأكاديمية ملائماً وترخيص الآخرين كذلك للقيام بأي من الأشياء المذكورة آنفاً بالنسبة لتلك المواد. كما أنك بقيامك بتحميل أو إرسال أو عرض أو توزيع أو وضع تلك المواد والمعلومات على موقع الخدمة فإنك تمنح المستخدمين الآخرين الحق والرخصة للإطلاع على وتخزين وإعادة إنتاج تلك المواد والمعلومات وذلك لاستخدام أولئك المستخدمين الشخصي.

4-4 تقر أنت بأن موقع الأكاديمية غير ملتزم بفحص وتدقيق المواد والمعلومات التي تقوم أنت وغيرك من المشتركين بتحميلها أو إرسالها أو عرضها أو توزيعها أو وضعها في أو عبر موقع الخدمة، كما أنك تعفي الأكاديمية من أي مسؤولية عن محتويات مثل تلك المواد أو المعلومات. ومع ذلك، فإن موقع الأكاديمية يحتفظ بحق المطلق في القيام بشطب وإزالة وتعديل وتغيير أي مواد أو معلومات تم تحميلها منك أو من غيرك من المشتركين وذلك متى توصل موقع الأكاديمية إلى أن محتوى تلك المواد أو المعلومات غير مقبول أو مخالف للقانون أو ينطوي على تهديد أو فاضح أو مشوه أو مشين أو جنسي أو مسيء أو ينطوي على تهديد أو ينتهك القانون بأي شكل من الأشكال أو ينتهك أو يعنى على حق أي شخص أو شركة. ويحق لموقع الأكاديمية في أي وقت تقديم أي من تلك المواد والمعلومات إلى الجهات الرسمية أو الحكومية أو الأمنية متى ما كان ذلك مطلوباً قانوناً أو في حالة طلب تلك الجهات ذلك.

5-4 يحتفظ موقع الأكاديمية بحق في جمع واستخدام معلومات عنك وعن استعمالك للخدمة وذلك للأغراض التي يراها ملائمة ومنها: الأغراض الإحصائية ولأغراض تحسين الخدمة. ويحتفظ موقع الأكاديمية بالحق في وضع تلك المعلومات التي تم تجميعها عنك في جداول ونماذج قد تحدد هويتك وشخصيتك.

5- تحديد المسؤولية والإعفاء منها والإعفاء من الضمان

1-5 توافق أنت صراحة على أنك تتحمل وحدك جميع المخاطر الناجمة عن استعمالك للخدمة، ولا تضمن الأكاديمية ولا أي من الشركات المالكة لها أو التابعة لها أو الشقيقة أو موظفيها أو مدراءها أو موزعيها أو أي طرف ثالث بزودها بالمحتوى أو يرخص لها (ولا أي من الموظفين أو المدراء أو الوكلاء التابعين لأي من هؤلاء المذكورين آنفاً) عدم انقطاع الخدمة أو خلوها من الأخطاء، كما لا يضمن أي من هؤلاء دقة وصلاحيته وسلامة أي محتوى من الأخطاء بما في ذلك أي معلومات أو مواد أو معروضات أو ردود أو نصوص موجودة في موقع الخدمة، كما لا يضمنون صلاحية محتويات موقع الخدمة للاستخدام التجاري. كما توافق أنت صراحة على أن النص السابق ينطبق كذلك على جميع المواقع ومحتويات المواقع الأخرى المشار إليها في موقع الأكاديمية.

2-5 إن المعلومات المعطاة في موقع الخدمة تم تقديمها على أساس أن المستخدمين للخدمة وأنت منهم مسؤولون عن القيام بتقييم جميع المسائل المشار إليها في موقع الخدمة، وننصحك بأن تقوم بتحري دقة جميع المعلومات والبيانات المحتواة في موقع الخدمة وطلب الرأي القانوني الملائم قبل أن تشرع في أي إجراء يتعلق بالمحتويات الواردة في موقع الخدمة أو مرتبطة بموقع الأكاديمية.

3-5 إن الخدمة وجميع المحتويات والمواد والمعلومات والإعلانات الموجودة في موقع الخدمة يتم توفيرها بحالتها الراهنة ودون ضمان صريح أو ضمني من أي نوع.

4-5 سوف لن يكون للأكاديمية أو الشركات المالكة لها أو المملوكة لها أو الشقيقة أو موظفيها أو مدراءها أو وكلاؤها أو موزعيها أو الأطراف الثالثة التي قامت بتزويدها بأي محتوى أو بتزويدها في استعمال أي محتوى (وأي من موظفي أو مدراء أو مسؤولي أو وكلاء أي من هذه الشركات) مسؤولون عن أي ضرر مباشر أو غير مباشر من أي نوع تتعرض له أنت

مادة -16-

، على نسختين. استلم كل فريق نسخة منه بعد أن تفهم مضمونه وقيل بما جاء فيه.

بتاريخ

حرر هذا العقد في

الفريق الثاني

الفريق الأول

الأكاديمية البريطانية لتطوير
الموارد البشرية
ممثلة بالدكتور محمد التكريتي